

ОДОБРЕНА ЗАЯВКА НА СОЗДАНИЕ ИНДУСТРИАЛЬНОГО ПАРКА «САЛАВАТ»



Заявка ОАО «Газпром нефтехим Салават» на реализацию проекта индустриального парка, производящего товары малотоннажной химии, одобрена Министерством промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан.

Индустриальный парк будет представлять собой технологическую площадку, на которой нефтехимическая продукция, произведенная компанией, будет перерабатываться в продукты более высокого передела: полимерные трубы, полиэтиленовые пленки и упаковку, полипропиленовую тару, лист из полистирола.

По оценкам экспертов, проект обещает стать высокорентабельным и существенно изменить структуру экономики региона. До сих пор отечественная индустрия нефтехимии и нефтепереработки ориентировалась не на потребителя, а на нужды других отраслей промышленности. Поэтому многое из товаров, упомянутых выше, Россия, экспортирующая углеводородное сырье, приобретает за рубежом по высоким ценам. Потребность в том, чтобы сырье и продукция нефтехимии перерабатывались там, где они производятся, существует давно, и, организовав

индустриальный парк, ОАО «Газпром нефтехим Салават» делает востребованные временем и рынком шаги. Продукты с высокой добавленной стоимостью в Салавате будут создаваться путем развития малых и средних производств.

Предполагается, что до 2016 года в индустриальном парке будет работать не менее 25 компаний-резидентов и общий объем всей производимой в нем продукции в стоимостном выражении достигнет 10 миллиардов рублей в год. Это позволит создать новые рабочие места и увеличить объем налоговых поступлений в муниципальный и региональный бюджеты.

Индустриальный парк разместится на площадях, прилегающих к объектам компании «Газпром нефтехим Салават», в северной части городского округа. На первом этапе он займет 14,5 гектара земли, на втором – 230 гектаров, где будут действовать производства компаний-резидентов, а также необходимая сервисная инфраструктура.

Основу индустриального парка сформируют три якорных резидента: ООО «Научно-технический центр «Салаватнефтеоргсинтез», «Политар» и «Салаватский катализаторный завод». Идут консультации с ведущими отечественными и зарубежными нефтехимическими компаниями – потенциальными резидентами.

РЕЙТИНГ

ДИНАМИКА РОСТА

По результатам рейтинга «Капитализация-200» наша компания вошла в TOP-40 крупнейших предприятий России, а в списке «Эксперт-400» удерживает 43 место.

В рейтинге крупнейших компаний России по рыночной стоимости (капитализации) по состоянию на 1 сентября 2011 года ОАО «Газпром нефтехим Салават» заняло 39 место. Объем капитализации компании достиг 86 491,5 миллиона рублей. В целом ОАО «Газпром нефтехим Салават» удалось существенно улучшить свои показатели – в 2010 году компания находилась на 74 позиции рейтинга.

В рейтинге крупнейших компаний страны по объему реализации продукции у ОАО «Газпром нефтехим Салават» – 43 место. Объем реализации в 2010 году в денежном эквиваленте составил 121 847 миллионов рублей. Темп прироста к 2009 году – 59,3 процента.

Основная цель рейтингов «Эксперт» – выявить наиболее крупные компании рос-

сийской экономики и на основе результатов их деятельности проанализировать роль крупного бизнеса в экономическом развитии России, его структуру и основные тенденции развития.

Сегодня «Эксперт» – это наиболее репрезентативный рейтинг ведущих компаний страны, получивший всеобщее признание как в России, так и за ее пределами.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БРОНЗА

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» отдало ОАО «Газпром нефтехим Салават» третье место в списке 100 крупнейших российских компаний – лидеров в области экологической и энергетической эффективности.

По данным рейтинга, эко-энергетическая эффективность ОАО «Газпром нефтехим Салават» составила 129,6; технологическая – 203,3; динамика эффективности: +2,47 процента; прозрачность от раскрытых показателей: 84,2 процента.



«ГАЗПРОМ» ОТКРЫЛ НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ НА ШЕЛЬФЕ САХАЛИНА

В результате проведения геологоразведочных работ было открыто новое месторождение на Мынгинской структуре в пределах проекта «Сахалин-3». В ходе работ в поисковой скважине был получен приток газа и газового конденсата. После завершения испытания скважины будет проведена оценка запасов месторождения.

Новое месторождение стало вторым открытым компанией на Кириновском перспективном участке.

«Газпром» проводит геологоразведочные работы на шельфе Сахалина в рамках реализации государственной «Про-

граммы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран АТР». Программа утверждена в сентябре 2007 года приказом Министерства промышленности и энергетики РФ. «Газпром» назначен Правительством РФ координатором деятельности по реализации этой программы.

«Газпрому» принадлежат права пользования недрами Кириновского месторождения и лицензионных участков проекта «Сахалин-3». Газ, добытый в рамках проекта, будет поставляться в газотранспортную систему «Сахалин – Хабаровск – Владивосток».

ОХРАНА ТРУДА

СКАЖИ РИСКАМ: «СТОП!»

В 2011 году в ОАО «Газпром нефтехим Салават» началось внедрение Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Первый этап работы – внутренний аудит – был проведен успешно, и компания подошла к предсертификационному аудиту, который, в свою очередь, прошел с 4 по 6 октября. Накануне этого события корреспондент «СН» побеседовала с начальником отдела управления рисками Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда Андреем Нагаевым, отвечающим за введение данной системы на предприятии.

– **Андрей Диассович, Общество было готово к проверке?**

– Да. Событие, конечно, очень ответственное, но весь текущий год мы занимались подготовительной работой и достаточно хорошо к нему подготовились.

– **С чего начались разработка и внедрение Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в Обществе?**

– С разъяснения работникам компании основ системы. Во всех подразделениях были созданы рабочие группы, в состав которых вошли квалифицированные специалисты, хорошо знающие производство. С ними была проведена обучающая работа, а затем они занялись идентификацией, выявлением потенциальных опасностей, существующих на тех или иных рабочих местах. Специалисты нашего отдела провели анкетирование во всех подразделениях компании, опросили работников на предмет существующих и вероятных рисков. Затем все данные были сведены воедино, составлен реестр и проведена оценка рисков в области профессиональной безопасности и здоровья.

– **Напомните, что означает понятие «идентифицировать опасность»?**

– Это выявление тех самых слабых мест, пренебрежение которыми может привести к травмированию работников, возникновению аварийных ситуаций и различных опасных инцидентов. Идентификация опасностей важна для оценки возможных потерь от тех или иных происшествий на производстве, для предупреждения аварийных ситуаций, для определения наибольших рисков и приоритетных направлений в постановке целей.



– **Какие опасности наиболее распространены?**

– На сегодняшний день наибольшую из них представляют работы повышенной опасности, при проведении которых велик риск травмирования людей. Для снижения степени риска силами УЭПБ и ОТ проводится профилактическая работа с сотрудниками подрядных организаций, осуществляется контроль за ходом работ с помощью рейдовых проверок.

– **Опасности определены, что дальше?**

– Все опасности приняты к сведению, и началась работа по их устранению. Разумеется, мы не можем исправить все сразу, зато имеем возможность оповестить о выявленных опасностях персонал и обозначить все потенциально опасные участки, оградив их сигнальными лентами и предупреждающими табличками. Опасность для работников тем самым минимизируется. Это один из способов управления рисками.

– **А возможно ли вообще управлять рисками?**

– Наша система направлена на предупреждение опасных случаев. Мы идем шаг впереди, предупреждая травматизм. Управлять рисками можно с помощью

устранения, замены слабых мест, предупреждения о них. А также с помощью агитационной работы и повышения культуры в области профессиональной безопасности и здоровья.

– **Пытаетесь вовлечь каждого работника в процесс?**

– Да. Культура, которую мы хотим донести до каждого сотрудника Общества, ориентирована на повышение чувства ответственности за сохранность своей жизни и жизни коллег. К примеру, человек, проходя по территории, заметил скользкий, не покрытый песком, то есть – потенциально травмоопасный, участок дороги. Так вот, он должен рассказать об этом своему руководству, которое, в свою очередь, обязано добиться посыпки песком или обнесения этого участка сигнальной лентой. В результате люди будут ограждены от возможных травм. Сообщать об опасностях можно как своему непосредственному руководителю, так и с помощью телефона доверия и электронных терминалов.

– **Что показал внутренний аудит?**

– В ходе проведения внутреннего аудита было установлено, что Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья находится на стадии внедрения.

Одним из выявленных несоответствий является недостаточная компетентность работников в области «Политики в области промышленной безопасности и охраны труда», незнание о самой Системе и ее документах. Для исправления ситуации с 27 по 29 сентября было проведено обязательное обучение сотрудников Общества по теме «Требования стандартов OHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230-2007. Документы и процедуры Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья Общества». Также специалистами УРП подготавливается обязательное дистанционное обучение работников по документам Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в программе Competent, которое будет запущено в работу в октябре текущего года.

– **Какая работа намечена по завершении предсертификационного аудита?**

– Подготовка к получению международного сертификата. А далее – актуализация, совершенствование системы, вовлечение в нее все большего числа сотрудников компании и, как следствие, постоянное совершенствование системы.

Беседовала Алевтина ЛОЖКИНА

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ...

Во Дворце культуры «Нефтехимик» ветераны ОАО «Газпром нефтехим Салават» торжественно отпраздновали День пожилых людей.

В названии этого праздника есть слово «пожилой», но люди, к которым оно имеет непосредственное отношение, пожилыми себя не ощущают.

– В душе человек всегда молод! А молодость души дает человеку силы и бодрость. Так что с возрастом мы ничуть не стареем, а лишь мудреем и набираемся жизненного опыта, – утверждает ветеран ОАО «Газпром нефтехим Салават» Лидия Казакова.

Лидия Тихоновна отработала в компании 47 лет и всегда была, что называется, на передовой. На заслуженный отдых ушла из производственного отдела Управления Общества. На пенсии уже 10 лет и, как сама замечает, грустным мыслям не предается. Старается видеть жизнь в позитивном свете, не унывать. Даже травма, в результате которой у пенсионерки оказались повреждены связки ног, отнюдь не привязали ее к больничной кровати, а, напротив, вывели в спорт. В прошлом году в Уфе на чемпионате по плаванию среди людей с ограниченными возможностями начинающая брассистка Казакова заняла первое место, опередив соперниц, многие из которых были моложе ее на 25 лет.

– Нам, ветеранам, в свое время приходилось решать серьезные задачи, и жизнь нас закалила, научила быть сильными. Потому-



то мы и не стареем, – улыбается ветеран Юрий Цаплин.

Юрий Матвеевич долгое время возглавлял завод нефтехимических производств,

а теперь занимается поиском материалов по истории завода для готовящейся к изданию энциклопедии ОАО «Газпром нефтехим Салават». Собрал вокруг себя группу

единомышленников и приглашает в Совет ветеранов всех, кому не безразлична славная история градообразующего предприятия. По словам Цаплина, за 5 лет, что он пребывает на пенсии, ни разу не пропустил вечера встреч, организуемые руководством компании ко Дню пожилых людей.

– Столько знакомых лиц в одном месте больше не встретишь нигде. Для меня это настоящая встреча с молодостью! – заявляет ветеран.

Теплая атмосфера, всегда отличавшая вечера встреч нефтехимиков, никуда не делась и на этот раз. Перед собравшимися выступили творческие коллективы Дворца культуры «Нефтехимик» и артисты Салаватского музыкального колледжа. А руководство компании подготовило ветеранам подарки и слова благодарности.

– Ваш труд и жизненный путь являются для нас достойным примером! – обратился к собравшимся начальник Управления по работе с персоналом ОАО «Газпром нефтехим Салават» Вячеслав Дегтярев. – Со многими из вас мне посчастливилось работать лично, о многих слышал от председателя Совета ветеранов, о других знаю со страниц корпоративной газеты. Выражаю огромную признательность за ваше жизнелюбие, веру в процветание нашей компании и помощь в сложных ситуациях. Низкий вам поклон!

Счастливые лица, объятия на память, слезы в глазах ветеранов – лучшие свидетельства того, что праздник удался.

Алевтина ЛОЖКИНА

ФОРУМ

ВЫСТАВКА «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ» СОБРАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ «ГАЗПРОМА»

ОАО «Газпром нефтехим Салават» приняло участие в работе Петербургского международного энергетического форума. Свою экспозицию в рамках специализированной выставки «Нефтепереработка и нефтехимия» Общество представляло в составе стенда группы компаний ОАО «Газпром».

За более чем десятилетнюю историю Международный энергетический форум в Санкт-Петербурге стал одной из лучших в стране коммуникационных площадок для качественного обсуждения насущных проблем топливно-энергетиче-

ского комплекса и смежных отраслей.

В числе организаторов Петербургского международного энергетического форума выступили ОАО «Газпром», Министерство энергетики Российской Федерации, Министерство природных ресурсов и

экологии Российской Федерации, Федеральное агентство по недропользованию, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе, Научный совет Российской академии наук по проблемам геологии и разработки месторождений нефти и газа. В 2011 году форум проходил под эгидой Государственной программы энергосбережения и энергоэффективности.

Проходившая в рамках форума выставка «Нефтепереработка и нефтехимия» со-

брала ведущие предприятия отрасли из различных регионов России. Многие из них, в том числе и ОАО «Газпром нефтехим Салават», участвовали в ней впервые.

Начиная с 2009 года «Газпром нефтехим Салават» последовательно реализует программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Программа предусматривает выполнение мероприятий на сумму более 1,4 миллиарда рублей.

Элина УСМАНОВА



ТАЛАНТЫ И ГРАНТЫ

В рамках реализации социально-го проекта по поддержке одаренных детей ОАО «Газпром нефтехим Салават» учредило Положение об именных стипендиях и грантах для молодых салаватцев, вручаемых за значительные достижения в интеллектуальной, творческой, спортивной, общественной и социальной деятельности.

6 октября в здании Первого лица состоялась церемония награждения школьников и студентов – обладателей стипендий и грантов от градообразующего предприятия.

В прошлом году ОАО «Газпром нефтехим Салават» решило поддержать особо одаренных школьников и студентов города, мотивировав их творческие начинания возможностью получения стипендий и грантов. Наиболее активно работа в этом направлении началась по окончании учебного года: все соискатели должны были представить в конкурсную комиссию свои портфолио и реестры, сводные ведомости семестровых оценок за каждый год, рассказать о своих достижениях. Прием заявок осуществляла независимая комиссия под руководством начальника отдела социальных программ Управления по работе с персоналом ОАО «Газпром нефтехим Салават» Алины Самойловой, отобравшая наиболее сильных претендентов.

– За прошлый учебный год от общеобразовательных школ города, профессиональных учебных учреждений к нам поступило 85 заявок, – рассказывает Алина Самойлова. – Комиссия определила 15 победителей, которые стали обладателями именных стипендий или грантов. Стипендия предполагает ежемесячную выплату от 1 до 1,5 тысяч рублей на протяжении учебного года при условии, что ребенок не снижает уровень успеваемости. Гранты – это разовые выплаты, размер которых составляет от 7 до 15 тысяч рублей. Это хороший стимул для ребят. У них появилась возможность самостоятельно, своим трудом, отличной учебой зарабатывать деньги. Тем более многие выезжают на российские, республиканские конкурсы, а на это нужны средства.

Стипендии и гранты вручались в следующих номинациях: «За успехи в интеллектуальной и научной деятельности», «За неоднократную победу в городских, областных и всероссийских предметных олимпиадах», «За высокие достижения



в спорте», «За активную социальную работу» и «За успехи в творческой деятельности».

Не были обделены вниманием конкурсной комиссии и выпускники образовательных учреждений – медалисты, отличники учебы, имеющие значимые успехи в различных видах деятельности. Нельзя не отметить и самых юных кандидатов, которые соревновались наряду со старшеклассниками. В их числе Лена Семенова, ученица 5 «Б» класса гимназии № 2, несмотря на свой юный возраст, активно принимающая участие в различных всероссийских конкурсах; Саша Цегенько, пятиклассник гимназии № 1, совмещающий отличную учебу в школе с победами в творческих конкурсах; Яна Морозкина, учащаяся 4 «В» класса этой же гимназии, – тоже отличница, которая к тому же занимается в студии спортивного бального танца «Весна». Алена Тарасова, четвероклассница школы № 20, была заявлена в номинации «За успехи в творческой деятельности» – девочка серьезно занимается вокалом и уже становилась лауреатом

ряда музыкальных конкурсов.

Стоит заметить, что при выборе победителей члены комиссии были беспристрастны и обращали внимание буквально на каждую мелочь. Немаловажную роль здесь сыграло и оформление портфолио. Самыми лучшими были признаны работы представительниц школы № 21 Марии Шапченко, Анны Садаевой и Гульназ Рахматуллиной. Девушки предоставили наиболее полную информацию о себе, подкрепив ее многочисленными фотографиями, где запечатлели свои хобби и увлечения.

Наибольшее количество участников было представлено Первым лицеем и гимназией № 1. А Тимур Базаргур из Первого лицея заявился сразу в 3 номинациях! Лицеист проявляет склонность к точным наукам, к написанию исследовательских работ по таким направлениям, как минералогия, палеонтология, гидрогеология и геохимия. Тимур уже завоевал немало наград на городских, республиканских и всероссийских олимпиадах.

Еще одна яркая «звездочка» – Алевтина Кочемасова, десятиклассница школы № 2. О ее успехах и достижениях в научной деятельности известно немало – достаточно сказать только, что фамилия школьницы внесена во Всероссийскую энциклопедию «Одаренные дети – будущее России». Кочемасова награждена медалью «Лучшие люди России», удостоена звания «Знарок» ранга «Элитный» Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России». Девушка написала ряд научно-исследовательских работ в области географии, которые были признаны на всероссийском уровне.

Не оставила равнодушными членов жюри и ученица 9 класса школы № 24 Рината Гафарова. Девушка учится только на отлично и активно пробует себя в качестве журналистки. Ее статьи были опубликованы в газетах «Выбор», «Учительский поиск». А ведь Рината еще и юная поэтесса!

В номинации «За высокие достижения в спорте» было заявлено 14 ребят, которые ведут активный образ жизни и занимаются спортом на профессиональном уровне. Это уже известная салаватцам Мария Михайлова, воспитанница отделения плавания компании «Салаватспортсервис», мастер спорта, член юношеской сборной команды страны. Не остались незамеченными и другие спортсмены: Надежда Старцева и Никита Головин (лицей № 8), Денис Сидоров (школа № 2), Всеволод Сорокин (гимназия № 2), Анастасия Устимова (гимназия № 1), Мария Таратунина (школа № 20).

По итогам отборочного тура жюри пришлось принимать решение, которое, надо сказать, далось нелегко. После долгих дискуссий были названы имена победителей. Стипендии присвоили следующим соискателям: Алена Ковина (УГНТУ), Элина Кантюкова (педколледж), Любовь Самарина (медицинский колледж), Ринат Султанов и Алексей Осипов (Первый лицей), Андрей Кузмин (гимназия № 1), Рината Гафарова (школа № 24), Денис Сафиканов (школа № 24), Елена Торгашова (школа № 3). Гранты в различных номинациях получили: Тимур Базаргур (Первый лицей), Алина Сулейманова (гимназия № 1), Алиса Жумагалиева (школа № 2), Алевтина Кочемасова (школа № 2), Георгий Кулябин (школа № 21), Изета Назырова (школа № 23).

Генеральный директор ОАО «Газпром нефтехим Салават» Дамир Шавалеев, награждавший победителей, выразил надежду, что все их таланты в дальнейшем будут оценены по достоинству:

– Хочется выразить благодарность всем студентам и школьникам, приславшим свои портфолио и принявшим участие в конкурсе. Мы гордимся нашими юными талантами и желаем им не останавливаться на достигнутом, одерживать новые победы! Так держать!

Ольга РОГОВА





ПРОЕКТНОМУ ИНСТИТУТУ «СГНХП» — ТРИ ГОДА

2 октября 2008 года был создан проектный институт «Салаватгазонефтехимпроект». О достигнутых результатах и планах на будущее нам рассказал директор ООО «Проектный институт «СГНХП» Зиннур Харрасов.

– Зиннур Миннигалиевич, какими событиями был наполнен третий год существования института?

– Для нас этот год был, прежде всего, годом роста. Более чем в 3 раза увеличилась численность сотрудников института; объем проектных работ, выполненных в институте, в свою очередь, вырос в 4,7 раза. Мы создали хорошую материально-техническую базу и достигли устойчивого качества проектных работ.

Важным этапом для нас стало присоединение отдела генеральных планов и Управления проектно-конструкторских работ ОАО «Салаватнефтеоргсинтез». Часть специалистов УПКР перешла на выполнение проектных работ. Остальные были объединены в комплексный отдел для обеспечения оперативной разработки проектов и сопровождения текущих и капитальных ремонтов нашего основного заказчика – ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Нам удалось существенно развить функционал отдела генеральных планов. Мы приобрели специализированное оборудование, и специалисты этого отдела сейчас успешно выполняют инженерно-геодезические изыскания.

Проектный институт является членом трех саморегулируемых организаций.

В текущем году мы успешно прошли первый наблюдательный аудит Системы менеджмента качества, сертифицированной на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 9001:2000, и подтвердили соответствие требованиям. Целями аудита являлось определение постоянного соответствия Системы менеджмента нашей организации применительно к критериям аудита, анализ Системы на предмет наличия каких-либо изменений в организации, повлекших за собой изменения в Системе менеджмента качества.

– О работе проектных организаций судят по выполненным проектам. Что сделано в этом направлении?

– За последний год институт перешел на проектирование в формате 3D практически по всем проектам. Была организована поэтапная приемка технических разработок совместно с заказчиками в процессе проектирования, с рассмотрением моделей во VNET-портале, что привело к значительному сокращению несоответствий между частями проектов, повысило их качество. Это обеспечивает сокращение затрат со стороны заказчика на стадии строительства.

С ростом проектного института возросли масштабность и сложность выполняемых нами проектов. В частности, мы уже



сдали свои блоки по проекту АВТ-6, заканчиваем разработку рабочей документации.

Результатом роста профессионального уровня института является получение положительного заключения Главгосэкспертизы по проектам «Установка грануляции карбамида», «Установка ЭЛОУ АВТ-6», «Узел очистки экстракционной фосфорной кислоты» ОАО «ММУ».

По установке грануляции карбамида уже начато строительство, со стороны проектного института на этом этапе совместно с субподрядчиками ведется авторский надзор.

Установка очистки фосфорной кислоты (работа выполнялась для ОАО «ММУ») – стадия «Проектная документация» – уже прошла Главгосэкспертизу, заканчивается разработка рабочей документации, идет строительство нулевого цикла.



Трёхмерная модель установки ЭЛОУ АВТ-6

у нас обеспечены квалифицированной медицинской помощью через программу добровольного медицинского страхования. В этом году заключен большой договор по страхованию от несчастных случаев. Оплачиваем путевки в оздоровительные лагеря школьникам.

С 1 февраля произошла индексация заработной платы сотрудников на 10 процентов. По сравнению с 2009 годом заработная плата увеличилась почти в 2 раза.

В планах у нас заключение коллективного договора и принятие положения о жилищных займах. У нас много молодых специалистов, для которых остро стоит жилищный вопрос. Пытаемся эту проблему решать.

Мы создаем все условия для профессионального роста работников. В текущем году была проведена аттестация для установления соответствия квалификации сотрудников занимаемой должности или выполняемой ими работы. По итогам проверки большинству аттестуемых работников повысили должности, остальным подтвердили существующую квалификацию.

Проведена аттестация рабочих мест. Закуплено современное оборудование и программные продукты, необходимые для снижения трудоемкости и улучшения условий труда.

– Традиционно не могу не спросить о планах. Что ждет коллектив института в будущем году?

– У нас уже сформирован портфель заказов на 2012 и частично на 2013 годы. Работы много. Планируем участвовать в тендерах на проведение проектных работ по установке изомеризации, разработке ОЗХ на все крупные объекты, которые будут строиться на градообразующем предприятии. Подключены наши технические специалисты и к новым проектам, например к проекту по производству акриловой кислоты.

Будем и дальше отлаживать взаимодействие с субподрядными организациями.

Уже больше года работает группа, а теперь и отдел управления проектами, где с использованием программного комплекса Primavera выстраивают систему управления и обеспечения планирования процессов проектирования. В планах на следующий год – создание нормативной базы фактических трудозатрат по каждому проекту, систематический анализ использования трудовых ресурсов для повышения эффективности планирования работ.

Большие планы по закупке программных средств, новых мощных графических станций. Планируем закупить новую систему управления техническими данными и документооборотом. Модернизируем наш электронный архив, чтобы все пользователи могли быстро и с удобством работать с ним.

Помимо этого, планируется создание базовой кафедры при проектном институте совместно с Уфимским государственным нефтяным техническим университетом в области целевой подготовки специалистов-проектировщиков из числа студентов с гарантированным их трудоустройством.

Пользуясь случаем, хочу поздравить со страниц корпоративной газеты весь коллектив ООО «Проектный институт «СГНХП» с очередной годовщиной со дня создания нашего института и пожелать нашим сотрудникам успехов в работе, здоровья и благополучия!

Вера БРЕЖНЕВА

ЗАБЕГ ПО-ИТАЛЬЯНСКИ

С 10 по 20 сентября в Италии, в живописном местечке Линьяно Саббьядоре, прошли II Европейские игры ветеранов спорта (European Masters Games).

34-градусной жарой, теплым морем и абсолютным безветрием встретил этот небольшой курортный городок, расположенный на песчаном побережье Адриатики, участников II Европейских игр ветеранов спорта. А на Игры приехали более 4 тысяч спортсменов из 37 стран Европы.

Башкортостан представляли 4 ветерана легкой атлетики из города Салавата. Выступили они неплохо, завоевав в общей сложности 8 медалей разных достоинств.

Эти успехи были бы невозможны без поддержки директора ООО «Салаватспортсервис» Руслана Султанова, руководителей предприятий, организаций разного уровня, где работают наши ветераны спорта, а также замечательного тренера по легкой атлетике и нашего хорошего друга Раиса Бикмухаметова.

Соревнования по легкой атлетике проходили на стадионе с шестью беговыми дорожками. Приняв участие в состязаниях, наши ветераны спорта убедились, что

качество беговых дорожек на салаватском стадионе им. 50-летия Октября после реконструкции ничем не уступает качеству беговых дорожек стадиона в Линьяно.

Лучшей среди салаватцев, безусловно, стала радиотелефонистка ПЧ-23 ОАО «Газпром нефтехим Салават» Ирина Лямина. Среди женщин в возрасте от 40 до 44 лет она завоевала 2 золотые медали в беге на 800, 1500 метров и серебряную медаль в эстафете 4 x 400 метров.

В этой же возрастной категории Елена Богданович, заместитель директора по общим вопросам ООО «Салаватспортсервис», завоевала 3 серебряные медали в спортивной ходьбе на 5 км, 10 км и в эстафете 4 x 400 метров. Этот грандиозный успех наших землячек был озвучен при проведении «Кросса наций – 2011» в Салавате.

Автору этих строк удалось завоевать серебряную медаль в спортивной ходьбе на 5 километров и бронзовую – на дистанции 20 километров. Эти победы я посвящаю моей дочери Кристине и компании «Салаватспортсервис», сделавшей реальной нашу поездку на European Masters Games.

Юрий ЗАПАСНЫЙ,
помощник директора
ООО «Салаватспортсервис»



Европейские игры ветеранов впервые прошли в шведском Мальме в 2008 году. Соревнования проводятся под патронатом Международной ассоциации ветеранских игр (IMGA), признанной Международным Олимпийским комитетом.

Медали разыгрываются в 21 виде спорта: легкая атлетика, пляжный регби, пляжный волейбол, гребля на байдарках и каноэ, академическая гребля, футбол, велосипедный спорт, спортивный танец, гольф, дзюдо, карате, спортивное ориентирование, гандбол, фехтование, тяжелая атлетика, таэквондо, теннис, стрельба по тарелочкам, стрельба из лука, триатлон и парусный спорт.

СПОРТ

КРОСС-ПОХОД

В Салавате прошел «Кросс наций – 2011»

В массовых забегах приняли участие учащиеся школ, студенты, спортсмены-профессионалы, любители оздоровительного бега, ветераны спорта. Состоялся и традиционный VIP-забег среди руководителей городских предприятий.

Большим десантом была представлена дружная команда ОАО «Газпром нефтехим Салават», что вполне предсказуемо отразилось на количестве призовых мест, занятых работниками Общества.

У мужчин в возрастной группе «18-34» на дистанции 2000 метров с большим отрывом к финишу пришел воспитанник отделения лыжных гонок ООО «Салаватспортсервис», мастер спорта Ильдар Кутлугужин.

В возрастной группе «35-44» на аналогичной дистанции первое место занял Евгений Ромадин (НС ТЭЦ), вторым фини-

шировал его коллега по работе Станислав Матвеев (к слову, мастер спорта по зимнему полиатлону). В возрастной группе «45-54» на дистанции 2000 метров победил Юрий Клименко (ОАО «Мелеузовские минеральные удобрения»), второе место занял Рамиль Хасанов (завод «Мономер»).

Почин мужчин с НС ТЭЦ поддержали и женщины-энергетики. В возрастной группе «35-44» на километровой дистанции победу одержала Инна Аглиуллина, а в группе «45-54» – Надежда Борисова.

В возрастной группе «55-64» на дистанции 1000 м 1 место заняла ветеран ОАО «Газпром нефтехим Салават» Тания Фахретдинова – многократная участница Московского международного марафона мира.

Алёна МАТВЕЕВА
Фото: Марсель САКАЕВ



Считается, что в России «Кросс наций» зародился еще в 1918 году. Это был забег на 4,5 километра, состоявшийся в Петровском парке Москвы.

Сегодня «Кросс наций» – самое масштабное по количеству участников и географическому охвату летнее спортивное мероприятие в России.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ



ПАМЯТИ ТЮГАЕВА

6 октября бывшему генеральному директору комбината № 18 Прокофию Федоровичу Тюгаеву исполнилось бы 80 лет. В этот день в Салавате состоялась презентация книги, посвященной его памяти.

Еще одна книга пополнила копилку изданий, рассказывающих о выдающихся руководителях нашего предприятия. Бесценный летописец, ветеран ОАО «Газпром нефтехим Салават» Петр Журавлев написал книгу о Прокофии Тю-

гаеве, которая при содействии руководства компании была издана в уфимском издательстве «Скиф». Тираж – 500 экземпляров.

– Издание было задумано еще при жизни героя, – рассказывает автор. – С Прокофием Федоровичем у нас было 4 встречи, в результате которых и родились страницы новой книги. Работать с ним мне было интересно, материал для издания подготовили очень быстро – не последнюю роль в этом сыграло мое личное уважение к нему.

В книге использованы исторические материалы о городе и комбинате, собранные Журавлевым ранее. О бывшем генераль-

ном директоре в ней вспоминают его коллеги и единомышленники – Иван Муравьев, Николай Богданов, Валентин Павлычев. Текст сопровождается богатым иллюстративным материалом.

Особенностью издания является рассказ о детских и юношеских годах, становлении и закалке характера будущего руководителя комбината – всем том, что в официальных публикациях обычно остается «за кадром». Приоткрывается завеса над несгибаемым характером и волевыми решениями «генерала».

Алевтина ЛОЖКИНА

НА ПРИВИВКУ СТАНОВИСЬ!



Наступила дождливая осень, а следом за ней идет и зима – время, когда нас атакует вирус гриппа. ООО «Медсервис» приглашает всех, кто заботится о своем здоровье, на профилактическую вакцинацию против гриппа. Вакцинация проводится бесплатно в рамках национального проекта «Здоровье».

В медсанчасти и здравпунктах, расположенных на территории предприятия, в наличии имеется вакцина последнего поколения «Гриппол». Эта вакцина не только обеспечивает надежную защиту от гриппа, но и повышает общую сопротивляемость организма к респираторным вирусным инфекциям в течение всего эпидемиологического сезона: при использовании «Гриппола» заболеваемость другими ОРВИ снижается в 2,4 раза.

Против вирусов гриппа необходимо вакцинироваться с октября по ноябрь. Прививка начинает действовать уже через 10-12 дней и «работает» в течение 6-12 месяцев.

Врачи «Медсервиса» настоятельно рекомендуют сделать прививку от гриппа людям, имеющим хронические заболевания, а также гражданам преклонного возраста с ослабленным иммунитетом.

Сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават» могут пройти вакцинацию на здравпунктах предприятия.

Яна СВЕТЛОВА

ООО «Медсервис» приглашает всех работников ОАО «Газпром нефтехим Салават» и ветеранов Общества на прививку. Обращаться в кабинет № 230 по будням, с 8.00 до 16.00.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Мухин Юрий Константинович, Кулаков Валерий Владимирович, Давыдов Евгений Иванович, Парфенов Юрий Семенович, Насырова Амина Мазитовна, Мухтарова Миниса Минисламовна, Захарова Галина Михайловна, Шишкина Галина Юрьевна, Захарова Валентина Аркадьевна – работники Общества;

Красковский Валерий Владиславович, Шведчикова Екатерина Маркеловна, Жданова Наталия Минигареевна, Задвижкина Нина Михайловна, Зеленкова Мария Михайловна, Мартынова Людмила Анатольевна, Мухаметшина Фарида Самигулловна, Хайбуллина Дамира Загитовна, Абдрахманова Муягида Шариповна, Актуганов Фирдаус Саямович, Андреева Фания Мунировна, Дулепова Нина Валентиновна, Зайцева Мария Сергеевна, Кокин Василий Васильевич, Побежимова Надежда Николаевна, Агеевец Антонина Михайловна, Гадельшин Рамиль Гарифуллинович, Галимов Дагела Муталлипович, Гафарова Марьям Шарифьяновна, Литаврина Галина Алексеевна, Тутаева Наталья Сергеевна, Чурбаев Раис Хамитович, Япаров Анвар Рахматуллоевич, Биккузин Талгат Хайбуллович, Вишкина Александра Филипповна, Кальницкий Дмитрий Иванович, Сударева Людмила Николаевна, Султанова Ляля Ги-

затуллоевна, Фахретдинов Ринат Мусиевич, Шорина Клавдия Александровна, Акчанов Абдулхай Сахиуллович, Баймурзина Рауфа Тазетдиновна, Гайнуллина Римма Павловна, Лаврикова Анастасия Андреевна, Сафиканова Флюра Узбековна, Асадуллин Галий Гайнисович, Карев Владимир Романович, Селезнева Галина Васильевна, Суфиянов Ришат Мухаметшинович, Школьников Николай Власович, Абдулманова Мадина Зинуровна, Лясков Александр Николаевич, Мичурина Галина Владимировна, Романов Валерий Владимирович, Буренина Вера Илларионовна, Гусева Зоя Терентьевна, Маринкина Светлана Сергеевна, Платонова Тамара Степановна, Подрядов Владимир Григорьевич, Звягнец Николай Иванович, Комогаева Мария Сергеевна, Кузьменко Анна Алексеевна, Кутлубаев Ахметшариф Ахметгарифович, Мурсалимов Галинур Хазиаметович, Найденов Виктор Владимирович, Рогулина Любовь Федоровна, Рябцева Евдокия Петровна, Хафизов Наиль Зиянович, Шаймуратова Гульсина Мухутдиновна, Бычков Геннадий Дмитриевич, Назарова Гульсум Миннибаевна, Фарион Галина Яковлевна, Каримов Юнир Бариевич, Старцев Геннадий Алексеевич, Миногин Михаил Николаевич – ветераны Общества

МУРКИ—ШАРИКИ

4 октября – Всемирный день защиты животных. Эта памятная дата была утверждена 80 лет назад на Международном конгрессе защитников животных. Какую роль играют в нашей жизни животные и готовы ли мы их защищать? С таким вопросом мы обратились к сотрудникам ОАО «Газпром нефтехим Салават». Большинство респондентов выступило однозначно в защиту братьев наших меньших. Большинство, но не все: 2 из 40 опрошенных обратились к властям с требованием незамедлительно очистить улицы города от бездомных мурок и шариков, а еще 4 признались: не только животных, но и людей порой недолюбливают...

Любовь, 39 лет, сотрудник ООО «Предприятие эксплуатации»:

– Зачем нужны кошки в доме? Для тепла, для души, для уюта. Ты приходишь домой, а они уже у порога встречают – потрутся об ноги, помурлыкают, и все тревоги уходят на задний план.

Наталья, 36 лет, работник ГХЗ:

– Недавно в одной из телепередач видела сюжет о людях, убивающих из пневматического оружия голубей, кошек. Подроски, смеясь, наблюдали, как корчится на их глазах недобитый голубь, потом его добивали. Жестокость неимоверная! Кого же мы растим?!

Алексей, 48 лет, специалист завода «Мономер»:

– Необходимо разрабатывать и внедрять законы по защите животных. В Англии, к примеру, такие законы приняли 200 лет назад. И они работают на благополучие общества. Может быть, поэтому британцы и живут хорошо. А в нашей стране слишком много негатива. Мы не умеем с состраданием относиться друг к другу, потому что не научились так же относиться к животным.

Альфия, 39 лет, работник ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ»:

– Я, вообще-то, боюсь собак. Но люди, которые берут щенков, котят, а потом выбрасывают их на улицу, на мой взгляд, настоящие преступники. Надо как в развитых странах – ввести налогообложение для тех, кто держит животных. Тогда бездомных собак и кошек будет намного меньше.

Олег, 46 лет, слесарь ОАО «Салават-нефтехимремстрой»:

– Не нужно сочинять сказки про добрых дворовых собачек. Почитайте газеты, посмотрите телевизор: сколько горя приносят людям бродячие, да и домашние собаки! Сколько детей и взрослых пострадало от их укусов и нападений. Бездомных псов нужно безжалостно отлавливать и уничтожать. Люди должны спокойно ходить по улицам.

Гульнара, 37 лет, сотрудник НПЗ:

– У нас всегда дома жили животные, при этом мы никогда специально их не заводили, просто подбирали на улице бездомных. Несколько лет назад к нам попала собака. Прижилась. Теперь мы лучшие друзья. Как она радуется нам, сколько дарит позитива!

Наиля, 43 года, сотрудник ГХЗ:

– Животные лечат человека, и это неоспоримый факт. Буквально на днях я слышала по радио историю о шестилетней девочке, больной лейкемией. Убитые горем родители выполнили просьбу малышки, которая мечтала покататься верхом на слоне. Удивительно, но после этого она пошла на поправку. А сколько случаев, когда люди выздоравливали после общения с дельфинами, лошадьми, собаками!

Наиль, 45 лет, оператор НПЗ:

– Я не особо люблю животных, но выступаю против их уничтожения. Надо их стерилизовать или одомашнивать, строить приюты. Такое гуманное отношение пойдет нам же на пользу. Наши дети и без того от компьютерных игр агрессивные, а когда видят по телевизору, как отлавливают и отстреливают бездомных животных, становятся еще более бездушными. И что в будущем ждать от них?

Зульфия, 57 лет, ветеран Общества:

– Сейчас на экране можно увидеть сюжеты про бездомных собак. То нападут, то покусают кого-то. И тон этих передач однозначный: отлов, уничтожение, расстрел! В пропаганде такой жестокости виноваты, на мой взгляд, СМИ. Журналисты забывают, что бездомные животные плодятся по вине самих же людей. Когда я была маленькой, меня тоже кусали собаки. Но тогда общество не делало из этого проблем. Я никаких животных не боюсь. Поэтому не надо никого пугать насилием! Если дети будут расти в обстановке любви и доброжелательности, они и сами станут такими же.

Беседовала Светлана ААБ

