

## ПРОИЗВОДСТВУ АММИАКА И КАРБАМИДА — 50 ЛЕТ!



Полвека прошло с тех пор, как на градообразующем предприятии Салавата было запущено производство азотных удобрений – аммиака и карбамида. 2 и 3 сентября на территории газохимического завода, во Дворце культуры «Нефтехимик» и оздоровительном центре «Спутник» пройдут праздничные мероприятия, посвященные этому событию.

Об истории получения первой продукции и строительстве первых производств ГХЗ корреспондентам «СН» рассказали участники тех событий – ветераны газохимического завода.

Может показаться удивительным, но производство азотных удобрений – аммиака и карбамида – на комбинате № 18 (ныне ОАО «Газпром нефтехим Салават») первоначальным проектом не предусматривалось. Эта идея была выдвинута начальником комбината Березовским в конце 50-х – начале 60-х годов прошлого столетия.

Технической предпосылкой организации на комбинате производства аммиака и карбамида стало наличие оборудования высокого давления, высвободившееся после закрытия завода гидрирования угля. А технологическими предпосылками были организация в составе комбината производства водорода и переработка воздуха с получением азота и кислорода.

Для производства аммиака пришлось пе-

репрофилировать закрытые к тому времени цехи газификации угля. Первый аммиак был получен в 1961 году. Из года в год производство наращивало мощность. В 1988 было введено в строй крупнотоннажное производство аммиака АМ-76 (цех № 54).

Производство первого карбамида было организовано на производственных мощностях бывшего газового завода. Первый карбамид был получен осенью 1961 года. После цепи реконструкций в 1974 году цех достиг проектной мощности и даже перекрыл ее.

Позже были построены цехи № 24-1, 24-Н, производившие карбамид по голландской технологии, а в 1975 году был введен в строй цех № 50. Максимального уровня в эпоху СССР производство достигло в 1984 году (860 тысяч тонн в год).

### «НАМ ВСЁ ПРИХОДИЛОСЬ ДЕЛАТЬ ВПЕРВЫЕ...»

**Михаил Владимирович Нестеров на нефтехимический комбинат № 18 приехал в 1956 году. Устроился инженером-электриком цеха № 3. Много лет проработал начальником электроцеха завода минеральных удобрений. Занимался общественной работой, участвовал в пуске многих производств.**

– Активное промышленное производство аммиака и карбамида в Советском Союзе началось после майского Пленума ЦК КПСС в 1958-м году. Помню, как

Иван Афанасьевич Березовский, директор комбината № 18, приехал из Москвы воодушевленный, собрал всех инженерно-технических работников предприятия и изложил принятую на пленуме программу создания большой химии в нашей республике. С небывалым вдохновением нам все это описывал, постоянно повторяя: «Вы даже не знаете, какое будущее нас ждет!!!» В то время мало кто знал, что такое азотные удобрения, а Березовский в них отлично разбирался: в 30-е годы он руководил Сталиногорским химкомбинатом, который специализировался на выпуске аммиака.

Чтобы сэкономить время, проектирование было поручено конструкторскому отделу комбината, которым руководил Владимир Никитас. Делая проект у себя, рассчитывали уложиться в три месяца. Оборудование приобреталось с отечественных заводов и по импорту, многие заказы выполнялись на Салаватском машиностроительном заводе – нынешнем «Салаватнефтемаше».

Мы были первым заводом в СССР, осуществившим на практике получение мочевины методом жидкого рецикла. Давалось это непросто: оборудование быстро корродировало, у нас не было опыта обработки труб из нержавеющей стали (их тогда резали сваркой, а не обтачивали), трудностей было много.

Первую мочевины – кристаллическую – получили в день открытия XXII съезда КПСС. Все рабочие комбината прибежали, чтобы увидеть знаменитую мочевины, о которой писали в газетах. До того, как производство мочевины вышло на проектную мощность, много пришлось поработать, мы дни и ночи проводили на заводе. Ночевали в цехе на раскладушках. Как-то утром проснулся, чувствую: нечем дышать. Это, оказывается, газ пошел... Я ребят быстро разбудил, противогазы надели, выскочили. Утечку быстро ликвидировали.

Чтобы производство работало нормально, надо было реконструировать энергообъекты. Я предложил пристроить новую подстанцию. Два вечера подряд дома у Березовского мы обсуждали этот проект. Споры длились до поздней ночи. В конце концов, руководство комбината решило осуществить его. От этой подстанции (КП-3) был запитан новый корпус. Спустя несколько лет на одном из предвыборных собраний по выдвижению кандидатов в депутаты БАССР Иван Афанасьевич, прохаживаясь по залу, остановился около меня и вспомнил этот случай: «Вот сидит человек, в чьих знаниях я сначала сильно сомневался, но он предложил такую схему электроснабжения производства карбамида, что нам больше ни разу не пришлось возвращаться к этому вопросу!» Эта неожиданная похвала стала самой большой благодарностью за мой труд.

## СУКHOI БЕРЕТ КУРС НА «ГАЗПРОМ»

В рамках Международного авиационно-космического салона «МАКС-2011» в присутствии Премьер-министра РФ Владимира Путина ООО «Газпром комплектация» и компания «Гражданские самолеты Сухого» заключили договор на поставку 10 самолетов Sukhoi Superjet 100/95LR (версия с увеличенной дальностью полета) для нужд «Газпром авиа».

Поставка лайнеров запланирована на период с 2013 по 2015 годы.

Благодаря заключенному договору «Газпром авиа» планирует к 2015 году полностью заменить парк самолетов Як-42 на Sukhoi Superjet 100/95LR.

Закупка новых самолетов позволит авиапредприятию значительно повысить рентабельность перевозок за счет большей топливной экономичности новых самолетов, а также снижения расходов и сроков на их техническое обслуживание и ремонт.

Снижению затрат будет способствовать и соответствие Sukhoi Superjet требованиям стран Европейского Союза и Международной организации гражданской авиации по уровню шума и авиационной безопасности.

Также в присутствии Владимира Путина было подписано соглашение о намерениях между «Газпром авиа» и холдингом «Вертолеты России» о поставке 39 вертолетов Ми-8АМТ различных конфигураций: транспортных, пассажирских и конвертируемых.

Закупка вертолетов Ми-8АМТ позволит обеспечить плановую замену техники, а также расширить парк вертолетов



для обслуживания новых месторождений и объектов Единой системы газоснабжения России.

В настоящий момент парк «Газпром авиа» состоит из 27 самолетов российского (Як-40, Як-42, Ту-154) и зарубежного производства (Б-737-700, Фалькон-900), а также 118 вертолетов.

## ДОЛГИЙ ПУТЬ «ПРИРАЗЛОМНОЙ»

Началась буксировка морской ледостойкой стационарной платформы (МЛСП) «Приразломная» – с верфи в Мурманске ее доставят на Приразломное месторождение.

Буксировка платформы до месторождения займет около двух недель. Протяженность маршрута буксировки составит 1200 км.

МЛСП будет обеспечивать все технологические операции на Приразломном месторождении: бурение, добычу, хранение нефти, подготовку и отгрузку готовой продукции. Платформа полностью приспособлена к работе в суровых природно-климатических условиях и рассчитана на максимальные ледовые нагрузки.

До конца 2011 года с платформы планируется начать бурение первой добычной скважины. В соответствии с проектом разработки месторождения будет пробурено 40 скважин.

### СПРАВКА

МЛСП «Приразломная» – первая морская ледостойкая стационарная платформа, спроектированная и построенная в России. Длина и ширина платформы составляют 126 метров, вес (без балласта) – 117 тысяч тонн. Круглогодичную работу платформы будет обеспечивать экипаж до 200 человек.

## СОСЕДИ

### БУМАЖНЫЙ СБОР

Компания «Газпром добыча Оренбург» вышла в лидеры среди промышленных предприятий Оренбургской области по сбору... макулатуры.

Только с начала 2011 года на территории структурных подразделений компании было собрано свыше шести тонн бумажных отходов. Лидером «бумажных сборов» стал гелиевый завод, который собрал почти две тонны макулатуры.

Если исходить из того, что 60 килограммов бумаги позволяют сохранить одно 30-летнее дерево, то оренбургские газовики уже сумели сберечь целую рощу из 100 больших деревьев.

Помимо этого, ООО «Газпром добыча Оренбург», сдавая макулатуру, платит гораздо меньше за вывоз мусора, кроме того освобождается от дополнительных экологических платежей за размещение отходов. Может, и нашей компании имеет смысл пойти по стопам оренбургских коллег?

Алёна МАТВЕЕВА

### А КАК У НИХ?

Рост переработки макулатуры прямо пропорционален сбережению лесов, восстановлению и сохранению экосистем. Мировым лидером по степени повторного использования макулатуры является Южная Корея (70 процентов). Затем идут Австрия (52 процента), США, Канада, Германия и Франция (около 45 процентов). В России сбор и использование макулатуры составляет всего 9-12 процентов.

## НАШИ КАДРЫ

### ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Ильдус Каримов – старший товарный оператор цеха № 13 нефтеперерабатывающего завода. Работа у него не из легких: в силу профессиональных обязанностей постоянно приходится следить за технологическим процессом, за оборудованием. По словам руководителей цеха, со своей работой молодой специалист справляется не просто хорошо – блестяще!

Товарный оператор несет ответственность за доверенное ему оборудование, – рассказывает о своей работе Ильдус Каримов. – В частности, за резервуары, трубопроводы, насосное оборудование и многое другое.

От него зависит прием нефтепродукта в резервуары и перекачка его на установку ЭЛОУ АВТ. Помимо этого, оператор обязан назубок знать инструкции по эксплуатации и, главное, инструкции по охране труда и промышленной безопасности.

В юности Ильдус активно занимался спортом, участвовал в соревнованиях по вольной борьбе, причем довольно успешно. Сейчас эта увлеченность спортом помогает ему вести здоровый образ жизни: плавание в бассейне, тренировки в спортзале, бег. Супруга, под стать мужу, тоже



ведет активный образ жизни. Ее профессия (Зульфия – руководитель танцевальной студии «Шадэ») связана с постоянным движением, физическими нагрузками. На фестивали и конкурсы супруги выезжают вместе, поддерживая танцевальный коллектив на выступлениях. Сейчас в их семье большие перемены: родился малыш, и все больше времени Ильдус проводит в приятных хлопотах с трехмесячным сыном.

Получив в школьные годы отличную

спортивную закалку, Ильдус теперь активно участвует в корпоративных спартакиадах, отстаивая честь нефтеперерабатывающего завода и родного цеха № 13.

– Каримова в коллективе очень уважают, – рассказывает Рашид Байгузин, оператор цеха № 13. – Специалист хоть и молодой, зато с ним рядом легко. Работа у нас ответственная, и, когда такие люди рядом, знаешь, что все будет в порядке.

– В структуре ОАО «Газпром нефте-

хим Салават» Ильдус работает около трех лет, – говорит Руслан Исмагилов, председатель профсоюзной организации цеха № 13. – С первых же дней работы показал себя активным общественником, вступил в профсоюзную организацию. Ныне является председателем цехкома по спортивно-массовой работе, сам активно участвует во всех спортивно-массовых мероприятиях.

– Ильдуса я заметил, когда он работал в другой организации, – вспоминает начальник цеха №13 НПЗ Дмитрий Бедняков. – Парень очень активный, добросовестный – такие люди везде нужны. Я предложил ему работу в нашем цехе и, как показало время, не ошибся. Всегда исполнитель, вежлив и к делу своему относится неравнодушно. С такими подчиненными и работа спорится! Ильдус еще и спортом увлекается, хороший семьянин.

– Упорства в работе ему не занимать, – солидарен с начальником цеха начальник товарного парка Константин Галеев. – Всегда успешно сдает экзамены, по основным направлениям работы Каримов – лучший пример для подражания. Внимательность, ответственность – его сильные стороны. Участок, на котором работает Ильдус, всегда содержится в образцовом порядке. Таким сотрудником можно только гордиться!

Павел СТРЕЛЬНИКОВ

# ПРОИЗВОДСТВУ АММИАКА И КАРБАМИДА — 50 ЛЕТ!



Михаил Владимирович Нестеров



Анатолий Иванович Саломатин



Анатолий Алексеевич Галаев



Геннадий Васильевич Пакстов

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

## «РАБОТАЛИ НАПРЯЖЕННО, НО ИНТЕРЕСНО»

**Анатолий Иванович Саломатин 38 лет проработал на нефтехимическом комбинате Салавата. Свой трудовой путь он начинал в цехе № 1, где работал сначала электромонтером, затем старшим энергетиком, руководителем энергетической службы. Саломатин принимал непосредственное участие в строительстве и монтаже установок, а затем пуске и освоении первого в стране производства мочевины по отечественной технологии.**

— Годы моей работы на заводе карбамида оставили добрые воспоминания о людях, с которыми пришлось осваивать и пускать новые цеха и установки. Многие из них, пройдя серьезную школу хозяйствования на производстве, оказались востребованы не только в нашем городе, но и в республике, стране. Первые руководители цеха № 1 Николай Костюк и Евгений Акимов переведены в Главное управление подотрасли. Владимир Михайлов стал директором крупного завода в Нижнем Новгороде. Директор завода Прокофий Тюгаев был назначен сначала главным технологом комбината, затем — главным инженером и генеральным директором предприятия.

В октябре 1961 года в цех № 1 был принят аммиак и углекислый газ. Первый карбамид на салаватском производстве получили 17 октября 1961 года. Самое непосредственное отношение к выпуску первой партии этого продукта имеет Виктор Григорьевич Тимошин. В январе 1961 года по инициативе руководителей производства № 1 он в числе нескольких опытных рабочих перешел в новый цех по производству карбамида. Изучал технологические схемы, сырьевые потоки, подключение воды и пара, приемку и обкатку оборудования. Именно под руководством Виктора Тимошина и Бориса Келарева был произведен первый пуск агрегата и получены первые тонны кристаллического карбамида.

В 1962 году параллельно с введением в строй агрегатов в цехе № 1 началось

строительство цеха № 24, называемого в то время «голландской мочевиной». Через год Виктор Григорьевич перешел в этот цех старшим аппаратчиком. И вновь, как и в цехе № 1, первая продукция была получена бригадой Тимошина.

Опыт и знания этого специалиста пригодились и во время строительства третьего по счету цеха карбамида — цеха № 50, который был введен в эксплуатацию в более короткие сроки и с меньшими издержками.

## «СХЕМЫ РИСОВАЛИ САМИ»

**Вся трудовая деятельность Анатолия Алексеевича Галаева связана с производством минеральных удобрений. Пришел он сюда аппаратчиком котлов, затем работал начальником смены, установкой, начальником технического отдела завода минеральных удобрений и главным инженером этого завода. Новатор-300-тысячник, он постоянно занимался рационализаторской деятельностью.**

— Я попал на комбинат благодаря Анатолию Григорьевичу Свинухову — этот человек прошел все ступеньки профессионального роста на ЗМУ, был главным инженером завода, затем по приглашению Михаила Федоровича Сисина перешел работать в министерство и до сих пор преподает в университете нефти и газа им. И.М. Губкина. Вместе с ним я заочно учился в Московском строительном институте, а в Салавате работал мастером в СУ-7. Свинухов предложил мне перейти на комбинат. В те времена попасть сюда на работу было не так-то просто, поэтому я воспользовался предложением и в 1962 году устроился аппаратчиком в цех № 2.

Вскоре из строительного института я перевелся в институт имени И.М. Губкина, филиал которого находился у нас в Салавате. Учился на механическом факультете, но уже через несколько лет мне пришлось вновь менять свою специализацию и учиться уже на технолога.

Когда на комбинате приступили к расширению производства аммиака и начали строить цех № 25, где готовилась азото-водородная смесь, меня пригласили работать туда начальником смены. Цех пускался 2,5 года, технологическая схе-

ма здесь была первой в Союзе, использовалось, как теперь принято говорить, эксклюзивное оборудование, самая современная на тот момент автоматика. Потом, после его пуска, когда на комбинат приезжали различные делегации, их приводили именно на наш объект.

Работа в цехе № 25 дала мне хороший опыт работы с автоматикой. Когда я перешел в цех № 2 начальником установки, то решил его использовать и внедрить автоматику на вверенном мне объекте. Условия труда обслуживающего персонала тут были очень тяжелыми. Рабочее место с пятью паровыми котлами располагалось на высоте 20 метров, и люди целую смену стояли около них. Летом там температура достигала +60 градусов, зимой было не выше +10. Совместно с начальником цеха КИП Михаилом Короткиным мы это рабочее место переоборудовали, установили приборы. Рабочим уже не приходилось подниматься на высоту, они сидели в операторной и с места управляли процессом.

Во время работы на производстве мне многое удалось изменить, модернизировать. Не раз приходилось ломать и оборудовать что-то новое. Однажды механик цеха № 2 Иван Кошелев даже не выдержал: «Работаю уже давно, но никто так не надоедал, как ты, Галаев! Ты только ломаешь и переделываешь, ломаешь и переделываешь!» Но в те времена что-то изменить было намного проще: оборудование, техника были не такими сложными, да и схемы мы сами рисовали, согласовывали с начальником цеха, главным инженером и внедряли.

Очень рад, что мне довелось работать со многими грамотными специалистами, интересными людьми. Среди них и Михаил Владимирович Нестеров. Когда его поставили руководителем объединенного энергоцеха, он организовал службу так, что на заводе не возникало никаких проблем с энергообеспечением. И таких людей на нашем заводе было очень много.

## «РАД, ЧТО НАДЕЖДЫ ОПРАВДАЛИСЬ!»

**Для Геннадия Васильевича Пакстова завод минеральных удобрений — важная веха в его трудовом пути. Одиннадцать лет он возглавлял это подразделение ОАО «Газпром нефтехим Салават».**

— За одиннадцать лет руководства заводом минеральных удобрений судьба не единожды устраивала нашему коллективу проверку на прочность. В 1998 году наш завод объединили с заводом «Спирты», через несколько месяцев — вновь разделили. Новой строкой в биографии завода стало заключение в январе 1999 года договора аренды между ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» и ЗАО «Башкирская агрохимическая компания». Особенностью этого периода была, скажем так, полная финансовая несостоятельность отечественных потребителей минеральных удобрений. Это был посткризисный период, рассчитываться за продукцию было нечем. Пришлось ориентироваться на экспорт, продвигать продукцию завода на внешний рынок. Была масса проблем с договорами на сбыт продукции, с железной дорогой...

Переходный период конца 90-х годов был самым болезненным этапом в истории нашего завода. Старые стереотипы мышления уже не работали, менялся стиль и методы руководства. Всемирный экономический кризис сильно ударил по нашему предприятию, экспорт продукции не приносил большой прибыли.

В 2002 году договор аренды имущественного комплекса завода минеральных удобрений по инициативе арендодателя был расторгнут, и наше подразделение вновь вернулось в состав Общества. Начался новый этап в его развитии. На заводе была принята поэтапная программа модернизации ЗМУ, направленная на повышение качества продукции, снижение энергозатрат, увеличение производительности. Время показало, что решение было верным и своевременным. Производство минеральных удобрений в короткий срок стало рентабельным. Я как директор испытал большое удовлетворение от того, что оправдал надежды заводчан, которые мне доверяли.

Сегодня наше производство входит в состав газохимического завода ОАО «Газпром нефтехим Салават». На завод пришли новые управленцы, привлекаются инвестиции, активно реализуются долгосрочные программы. Все это свидетельствует о правильности выбранного пути — развитие производства аммиака и карбамида является перспективным направлением экономической деятельности градообразующего предприятия.

Светлана ААБ

## МЕДОСМОТР ЗАЩИТИТ ОТ БОЛЕЗНЕЙ

В повседневной круговерти нам по большому счету некогда следить за своим здоровьем. К врачам обращаемся чаще всего, когда уже «припекло». Так что, если бы не ежегодные профилактические медосмотры, коварные болезни держали своих хозяев в неведении. И вместо необходимого лечения нефтехимики получали бы прогресс заболевания и ухудшение состояния здоровья.

Об организации медосмотров в ОАО «Газпром нефтехим Салават» корреспонденту «СН» рассказала ведущий специалист отдела охраны труда и санитарно-эпидемиологического контроля УЭПБиОТ Валентина Мазова.



### – Валентина Трифоновна, а реально всех серьезно проверить в медосмотр?

– Да. Каждый работник ОАО «Газпром нефтехим Салават» проходит обследование у определенных специалистов ООО «Медсервис» согласно регламентирующему документу – «Перечню вредных факторов по специальностям». В результате медобследований порой выявляются хронические и острые заболевания. Поэтому работники Общества должны быть заинтересованы в своевременном прохождении обследования, тем более что в повседневной жизни, к сожалению, не все уделяют своему здоровью должное внимание.

– Результаты медосмотра зависят не только от компетентности медработников, но и от исполнительности нефтехимиков. Четко ли соблюдается график прохождения медосмотра?

– К сожалению, не всегда. Причем самыми недисциплинированными в плане прохождения медосмотра, как ни странно, являются сотрудники Управления Обще-

ства. А вот работники основных и вспомогательных подразделений врачей посещают своевременно. Для того, чтобы не возникало сбоев в графике и различных нестыковок, наш отдел целенаправленно контролирует очередность прохождения медосмотра. При необходимости мы напоминаем «забывчивым» нефтехимикам о пропущенном визите к врачу.

– Как осуществляется контроль за прохождением медосмотра?

– Этот процесс происходит по заранее составленным и согласованным спискам. Действуем мы совместно с ООО «Медсервис».

– Какими документами руководствуетесь в работе?

– Наша деятельность осуществляется согласно приказам Министерства здравоохранения № 83 и 90, статьям 212, 213

Трудового кодекса РФ и «Инструкции по организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников ОАО «Газпром нефтехим Салават», занятых на вредных работах и работах с вредными и опасными производственными факторами».

– Каковы нормы проведения медосмотров?

– Согласно законодательству, периодические медицинские осмотры положено проводить не реже одного раза в 2 года. Но руководство ОАО «Газпром нефтехим Салават», несмотря на большие затраты, связанные с обследованием (в среднем на одного человека затрачивается от 700 до 1200 рублей) приняло решение о проведении ежегодных периодических осмотров. Ведь здоровье сотрудников – залог благополучия компании. Также лица,

проработавшие более 5 лет с вредными условиями труда, проходят медосмотр в Центре профпатологии.

– Что можете сказать о проведении периодического медосмотра в текущем году?

– Начался он, как и обычно, в первой половине января. Первым по графику проходили медосмотр работники завода «Мономер», затем – газохимического завода, всех вспомогательных подразделений и Управления. С 15 августа медосмотр начали проходить работники НПЗ, в сентябре наступает очередь химического завода. Общее подведение итогов обследования состоится в октябре-ноябре, но уже сегодня можно сказать, что на обследовании у некоторых сотрудников были впервые выявлены гипертонические кризы, язвенные заболевания желудочно-кишечного тракта и другие. Двух нефтехимиков в предынфарктном состоянии сразу же направили в стационар ООО «Медсервис». Так бывает, что иногда человек переносит инфаркт «на ногах», не догадываясь о заболевании, что впоследствии отрицательно сказывается на состоянии его здоровья и работоспособности. Две жизни уже спасены. В целом, во время текущего периодического медосмотра будут обследованы более 5 тысяч сотрудников ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Беседовала Алевтина ЛОЖКИНА

### СТАТИСТИКА

Количество сотрудников, нуждающихся в переводе на другую работу по состоянию здоровья (по результатам медосмотров)

2008 г.	2009 г.	2010 г.
93	87	53

## СЕРВИС

### СВЯЗАНЫ С «КАМАЗОМ»

ООО «ПАТиМ» – дочернее предприятие ОАО «Газпром нефтехим Салават» – получило свидетельство для оказания услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобильной техники «КАМАЗ» на территории Республики Башкортостан.

С августа текущего года компания «ПАТиМ» официально аттестована в качестве сервисного центра «КАМАЗ». Примечательно, что еще полтора года назад мысли о внедрении подобных сервисных услуг у автопредприятия не было. Но, как говорится, обстоятельства помогли...

– В феврале 2010 года мы приобрели 2 новых автобуса «НЕФАЗ». Обслуживание ближайшего сервисного центра (обойдем его название стороной) нас абсолютно не устроило, а обращаться за помощью в Уфу из-за дальности расстояния оказалось экономически нецелесообразным, – ввел корреспондента «СН» в курс дела директор ООО «ПАТиМ» Роман Галкин. – Оценив возможности собственной ремонтной базы, а также наличие в автопарке 20 автобусов марки «НЕФАЗ»



и 98 большегрузов марки «КАМАЗ», мы написали претензионное письмо на отказ от сервиса данной техники на стороне, предложив осуществлять его у себя.

Руководству компаний «НЕФАЗ» и «КАМАЗ» предложение салаватских автотранспортников показалось интересным. Вскоре от фирмы «КАМАЗтехобслуживание» приехал аудитор с проверкой на соответствие технической базы ООО «ПАТиМ» стандартам ОАО «КАМАЗ». Аудит проводился несколько дней, по его завершении был составлен отчет, в котором парку оборудования и инструментальной базе предприятия была дана позитивная оценка. Аудитор отметил вы-

сокий уровень культуры производства и наличие спецодежды у работников.

4 августа делегация в составе директора ООО «ПАТиМ» Романа Галкина, главного инженера Василия Стукалова, руководителя проекта Александра Пушкарева отправилась в Набережные Челны для знакомства с ведущим российским предприятием – производителем автотехники.

– Мы представили партнерам презентацию нашего производства, – рассказывает Роман Галкин. – Члены комиссии высоко оценили наш потенциал, единогласно проголосовав за организацию на нашей базе сервисного центра «КАМАЗ».

Подписанием документа дело не ограничится. Одним из условий сотрудничества с ОАО «КАМАЗ» являются оснащение оборудования, приведение фасадов производственной базы к единому стилю, обучение на базе «КАМАЗ» рабочих ремонтных профессий. В перспективе у работников «ПАТиМ» – обучение у ведущих мировых поставщиков автомобильных комплектующих. В течение года ООО «ПАТиМ» планирует получить сертификат международного образца.

Алевтина ЛОЖКИНА

## СЪЕЗД ПОКОЛЕНИЙ

Выпускников и учащихся профильного класса лицея № 1 в оздоровительном центре «Спутник» встречали с распростертыми объятиями. Провести время в компании друзей, любимых педагогов и руководителей градообразующего предприятия смогли более 100 лицеистов. Многие из них всерьез задумываются о возвращении в родной город после окончания вузов.



— **И**дея собирать выпускников и учеников профильных классов лицея родилась еще в прошлом году. Теперь эти встречи становятся традиционными, несмотря на занятость ребят и каникулы, — объяснил Альберт Загитов, специалист отдела социальных программ Управления по работе с персоналом ОАО «Газпром нефтехим Салават». — В этот раз ребята должны были представить свои проекты на тему «Я готов остаться в Салавате, потому что...».

В итоге с поставленной задачей каждый из 6 бравых пионерских отрядов справился. За 50 минут ребята придумали проекты и представили их на суд жюри, в составе которого был и генеральный директор ОАО «Газпром нефтехим Салават» Дамир Шавалеев. Именно по его инициативе четыре года назад на базе лицея № 1 появился проект «Профильный физико-химико-ма-

тематический класс». Теперь руководитель предприятия пристально следит за судьбой его выпускников.

— Я рад снова видеть вас в Салавате, — приветствовал выпускников Дамир Шавалеев. — Мне дали ваши оценки — посмотрел, как вы учитесь в институтах... такими результатами можно гордиться! Я искренне порадовался: выходит, не зря мы этот проект начинали... Будем вас ждать в нашем славном городе по окончании институтов!

Первые выпускники профильного класса лицея № 1 сейчас учатся на 4 курсах различных вузов страны. В конце мини-смены многие из них признались, что через пару лет действительно хотели бы вернуться в свой родной город.

**Анастасия ЮСУПОВА,  
Лиана НАСРЕТДИНОВА**



## ПОБРАТИМЫ

Детский оздоровительный центр «Спутник» выходит на европейскую орбиту: гостями четвертой смены стали школьники из эстонского Палдиски, небольшого портового городка на берегу Финского залива.

**Е**сли кто забыл, Палдиски — побратим нашего города. Именно сюда был отправлен в ссылку после пугачевского восстания легендарный Салават Юлаев. Палдиская русская гимназия и салаватский лицей № 1 дружат давно: воспитанники учебных заведений уже не раз бывали друг у друга в гостях, вместе гуляли по Санкт-Петербургу. Теперь эстонская делегация приехала к друзьям в «Спутник» — отдохнуть и набраться новых впечатлений.

— Визиту эстонских гостей были очень рады, с удовольствием познакомились и подружились, — рассказывает Оксана Казакова. Сама она отдыхает в «Спутнике» не в первый раз, однако с гостями из-за границы сталкивается впервые: — Интересные ребята, видно, что им здесь очень весело. Да и «Спутнику» есть чем гордиться, условия здесь замечательные.

Европейские визитеры с этим полностью согласны.

— И воздух здесь свежий, и природа очень даже ничего... Впечатления новые получаем, новые знакомства заводим. Да и девушки у вас в Башкирии очень краси-



вые! — говорит Андрей Шендерюк, гость из Палдиски.

В «Спутнике» гости пробудут до конца

четвертой смены. Кроме традиционной программы в оздоровительном центре, их ждет еще и экскурсионный тур по досто-

примечательностям Башкортостана.

**Анастасия ЮСУПОВА**

## КАК БУДТО НА РОДНОМ ЗАВОДЕ ПОБЫВАЛИ...

23 августа во Дворце культуры «Нефтехимик» состоялась встреча руководителей ОАО «Салаватнефтемаш» и ветеранов предприятия.

**В**о Дворце культуры «Нефтехимик» за праздничным столом встретились бывшие и нынешние работники компании «Салаватнефтемаш» – дочернего предприятия ОАО «Газпром нефтехим Салават». Всех их объединила любовь к родному производству, к его истории и будущему.

– Сегодня здесь собрались люди, отработавшие на заводе по 20-40 лет, – обратился к собравшимся с приветственным словом генеральный директор ОАО «Салаватнефтемаш» Рашат Галиуллин. – В преддверии юбилея предприятия хочу выразить искреннюю признательность ветеранам за их огромный вклад в дело становления производства. Вне сомнений, вы помните те легендарные времена, когда план по выпуску продукции на заводе доходил до 40 тысяч тонн в год. Сейчас эта планка находится на уровне 4,5 тысяч тонн в год. Но мы надеемся, что при поддержке нового акционера произойдет возрождение былой мощи «Салаватнефтемаша».

Основным заказчиком продукции ОАО «Салаватнефтемаш» на сегодня является компания ОАО «Газпром нефтехим Салават». Колонны, емкостное оборудование в больших объемах изготавливаются для новых проектов головной компании, в частности для новой установки ЭЛОУ АВТ-6.

– Мы рады позитивным переменам, на пороге которых стоит завод. Довольны, что наши молодые коллеги обеспечены работой, что производство не угасло, – отмечает ветеран производства Зинаида Евдокимова. – Все пенсионеры «Салават-



нефтемаша» душой болеют за свой завод!

Сама Зинаида Андреевна считает, что с местом работы ей очень повезло. Она стала выпускницей ремесленного училища, к работе ее готовили передовики производства, а на заводе в качестве наставника встретил мастер Владимир Обрезков – виртуоз токарного искусства. Хорошая школа позволила девушке быстро подняться от токаря до старшего мастера механосборочного цеха. 40 лет на производстве пролетели незаметно. Но и сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, Евдокимова полна сил и энергии, и еще могла бы послужить предприятию, передать бесценный опыт молодежи. Кстати, на встрече генеральный директор ОАО «Салаватнефтемаш» Рашат Галиуллин поднял вопрос о возрождении наставничества на заводе, отметив, что в качестве

наставников он хочет видеть именно ветеранов.

Планы директора с живостью поддерживали все присутствующие. Так, бывший главный технолог завода Виктор Киреев отметил, что с интересом следит за развитием производства и не прочь вновь поучаствовать в его жизни.

Общение за чайным столом плавно перетекло в фотосессию, которую мастерски провел директор Дворца культуры «Нефтехимик» Владимир Стаханов. Увидеть свои фотографии ветераны смогут здесь же, во Дворце, на профессиональном празднике машиностроителей – 24 сентября ОАО «Салаватнефтемаш» исполняется 60 лет.

В подготовке к юбилею будет задействован и личный фотоархив ветерана труда Анатолия Губина. В его огромной

коллекции собраны тысячи снимков заводчан, репортажи всех крупных и небольших событий. Трудовой стаж Анатолия Алексеевича без малого 44 года, трудился он в конструкторском отделе, был заместителем главного конструктора ОАО «Салаватнефтемаш» и все это время не расставался с фотокамерой. В свое время его работы были использованы при издании книги, посвященной 50-летию завода. На встречу ветеранов фотокор Губин пришел с неизменным фотоаппаратом, но снимал мало:

– Сегодня я пришел просто отдохнуть, пообщаться с давними коллегами. Такое чувство, словно вновь вернулся в молодость и побывал на заводе... Надеюсь, что эти встречи станут традиционными.

**Алевтина ЛОЖКИНА**

## ЗДОРОВЬЕ

### КУРЯЩИЕ БЕЗЗУБКИ

Сигареты или здоровые белые зубы – вещи малосовместимые. Есть масса причин, по которым стоит отказаться от этой вредной привычки. Правда, в сознании курильщиков здоровье зубов в этом списке далеко не на первом месте. Такую позицию, в принципе, понять можно. На сегодняшний день достаточно разрекламированных способов отбеливания зубов, плюс жив пока еще миф о том, что никотин убивает всех бактерий в полости рта, поэтому декарис курильщикам не страшен... Но врачи стоматологического отделения ООО «Медсервис» утверждают: самоуспокоение не поможет!

**–** Если вы начали курить недавно и пока еще можете похвастаться наличием здоровых зубов, это ненадолго. При курении на зубах в больших количествах осаждаются смолы, никотин, деготь, аммиачные и феноловые соединения. Это все равно что на пыль, которую можно смахнуть, накапать клея.

Если вы все же верите в чудодейственную силу отбеливающих паст, то следует



помнить, что при механическом удалении зубного налета, тем более в домашних условиях, невозможно полностью очистить фиссуры, контактные, придесневые области зуба. А это значит останется и цвет, и неприятный табачный запах изо рта.

Если вы верите в современные достижения эстетической стоматологии, шансов на белые зубы больше. Механические и хи-

мические методы отбеливания справятся с налетом курильщика. Но если вредная привычка осталась, результат этот ненадолго. Существует множество примеров, когда люди бросали курить после процедуры отбеливания. И понять их можно: деньги отданы немалые, зубы белые как никогда, такую красоту жалко губить за месяц.

### НЕСКОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ ДЛЯ ЗАЯДЛЫХ КУРИЛЬЩИКОВ:

– Курение – дополнительный риск заболевания зубов и десен. Поэтому стоит внимательней относиться к здоровью своих зубов. Старайтесь регулярно посещать стоматолога и соблюдать его рекомендации. Во всяком случае, лечение и имплантация точно дороже профилактики.

– Раз в полгода проходите профессиональную чистку у стоматолога. Это и зубы осветлит, и налет удалит. Обычной зубной щеткой курительный налет удалить практически невозможно. А экономить лучше на вредных привычках, чем на здоровье.

– Давно замечено: у мужчин со здоровыми зубами меньше проблем с противоположным полом. Неудивительно: женщина с гораздо большим интересом обратит внимание на спортивного мужчину со здоровыми зубами, чем на гнилозубого субъекта с сигаретой во рту... Если соблюдается гигиена полости рта, естественно, приятней и себе, и зубам, и окружающим.

## 27 АВГУСТА — ДЕНЬ КИНО

Хорошее кино — это целый мир. Мир прошлого и настоящего, реальности и фантастики. Кино поднимает настроение или, напротив, навеивает грустные мысли. «Без кино не могу прожить и дня», — с ходу заявила юная респондентка «СН». «Вечерний киносериял — это священный ритуал, обязательная программа нашего досуга», — поддержали ее и пожилые дамы. Большинство сотрудников ОАО «Газпром нефтехим Салават» уверены, что без кино жизнь была бы скучна и однообразна.

### Ольга, 23 года, инженер ООО «Салават-нефтехимремстрой»:

— Без кино у меня не обходится и дня. Из последних работ понравился триллер «Начало» с Леонардо ДиКаприо. Один из любимых фильмов — «Достучаться до небес» режиссера Томаса Яна. Рекомендую!

### Алексей, 19 лет, студент СИКА:

— В конце августа в России празднуется День кино. Я это знаю, потому что в больших городах этот праздник довольно популярен. В кинотеатрах Екатеринбурга, например, в этот день показывают редкие фильмы, и все залы забиты до отказа. Жаль, что в нашем городе этот день проходит без особого ажиотажа.

### Николай, 44 года, аппаратчик газохимического завода:

— Хорошее кино — процесс интересный и очень полезный. Есть фильмы, которые



По мнению нефтехимиков, «Джентльмены удачи» — фильм на все времена!

долго не забываются после просмотра: включив телевизор или покинув кинотеатр, мы продолжаем осмысливать увиденное, мысленно представляем себя на месте героя, решаем, как бы повели себя в этой ситуации. Правда, таких фильмов сейчас раз-два и обчелся, а жаль.

### Антон, 20 лет, студент УГАТУ:

— Не сказать, что я завзятый киноман, но в кинотеатре бываю довольно часто. Из последних просмотров мне понравился американский фильм «В погоне за счастьем» — о человеке, который прошел путь от бедного торгового представителя до брокера. Из российских — кинокомедия «Выкрутасы» с Милой Йовович и Иваном Ургантом. Может, не насмешит, но хорошее настроение обеспечит.

Наиля, 27 лет, сотрудница ООО «Салаватнефтемаш»:

— Мы с дочкой очень любим смотреть мультики — и новые, и старые, и отечественные, и зарубежные... Наш любимый — «Лис и Охотничий пес», одно время его смотрели запоем и сейчас периодически пересматриваем.

### Андрей, 39 лет, водитель ООО «ПАТМ»:

— Старые советские фильмы — это классика! Их можно по сто раз смотреть. Я еще обожаю старые американские с Одри Хепберн — «Завтрак у Тиффани», «Римские каникулы». От этих фильмов что-то внутри переворачивается! А вот «Титаник» и иже с ним за душу почему-то не берет...

### Рашид, 61 год, ветеран Общества:

— Раньше фильмы несли определенную идею, воспитательный смысл. В современных много насилия, грубости, и на этом хламе воспитывается наша молодежь! Помните фильм «Человек с бульвара Ка-

пуцинов», где Андрей Миронов в главной роли укрощал дерзких ковбоев? Показывал им спокойные, миролюбивые фильмы, и в результате люди стали такими же. Так вот, наше телевидение действует в обратном порядке...

### Алина, 21 год, студентка Салаватского филиала УГНТУ:

— Как ни странно, люблю старое кино! «Шерлока Холмса и доктора Ватсона» смотрела десятки раз, но, если оно идет на каком-то канале, обязательно включаю. Ливанов в роли Холмса неподражаем! Сюжет наизусть знаю и все равно смотрю!

### Альфия, 40 лет, оператор нефтеперерабатывающего завода:

— Хороший фильм хочется смотреть вновь и вновь. Мой любимый фильм — «В бой идут одни старики». У нас стало семейной традицией обязательно смотреть этот фильм 9 мая. Что интересно, дети наши, старшеклассники, тоже усаживаются перед телевизором и потом еще долго цитируют героев.

### Людмила, 39 лет, педиатр детской городской больницы:

— Кино — великое изобретение человечества. Но его можно использовать по-разному. На ТВ я бы ввела жесткую цензуру для всех каналов. Их смотрят наши дети, а они воспринимают экран предельно доверчиво и зачастую как руководство к действию. Один наш знакомый, пятилетний Ваня, большой любитель импортных мультфильмов, посмотрев мультфильм о Геркулесе, убежденно заявил: «Герой — это тот, кто всех убивает!»

### Александр, 63 года, ветеран Общества:

— Внуки говорят, что есть хорошие фильмы, но я их почему-то не вижу. Поэтому в последнее время телевизору предпочитаю книгу. Это зимой, а летом у меня — дача, рыбалка, костерочек у реки...

### Наиль, 25 лет, электромонтер ООО «Предприятие эксплуатации»:

— Самый хороший фильм, который я смотрел в жизни, это «Зеленая миля». Будучи еще совсем «мелким», увидел этот фильм, и он меня очень сильно растрогал. Здесь есть все: и любовь, и радость, и справедливость, и щедрость — все человеческие черты, хорошие и не очень.

Беседовала Светлана ААБ

### ФОТОКАДР

## Я НА СОЛНЫШКЕ ЛЕЖУ...



Эта солнцелюбивая жаба, вероятно, неплохо отдохнула бы где-нибудь во французском Провансе. Но судьба распорядилась иначе — уроженке Салавата пришлось загорать в окрестностях родного города. Сеанс солнечных ванн оказался для жабы успешным — все написано на ее умиленной мордочке.

Если серьезно, момент, который удалось запечатлеть сотруднику завода «Мономер» Александру Орлову, — очень редкий. Ведь жаба — животное вовсе не публичное. И застать ее, пригретой ярким солнышком, почти невозможно. Эти хладнокровные

предпочитают вести ночной образ жизни и, как правило, яркого света вообще сторонятся. Наша жаба во всем оказалась исключением.

Лиана НАСРЕТДИНОВА

**Впервые! Для вас и ваших семей!**

РАБОТНИКАМ ГАЗОХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА!

ЮБИЛЕЙНОЕ ТОРЖЕСТВО ПРИ УЧАСТИИ ЛАЗЕРКОВ КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ» И ГРУППЫ «РЕВЮ»!

**ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!**

50 лет ПРОИЗВОДСТВУ АММИАКА И КАРБАМИДА

2 СЕНТЯБРЯ 17.00, ДК «НЕФТЕХИМИК»

3 СЕНТЯБРЯ 10.00 - 19.00, ДК «СПУТНИК»

ОПЕН-АЙР - ПИОНЕРСКИЙ СЛЕТ! День семейного отдыха!

ПРОЧИ! ЗАПОМНИ! РАССКАЖИ КОЛЛЕГАМ! НЕ ПРОПУСТИ!

**2 ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЯ!**

ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМИК САЛАВАТ