

ЭЛОУ АВТ-6: МОНТАЖ СТРИППИНГ-КОЛОННЫ



ОАО «Газпром нефтехим Салават» продолжает строительство установки ЭЛОУ АВТ-6. На прошлой неделе на водооборотном блоке приступили к монтажу каркаса градирни, а на 14-м блоке – к установке емкостного оборудования.

Сегодня стриппинг-колонна позиции К-202 уже смонтирована и стоит на месте. Но прежде чем приступить к установке этой 20-метровой конструкции, работники монтажного управления № 1 ОАО «Салаватнефтехимремстрой» в течение недели вели подготовительные работы. Прикрепляли смотровые площадки, металлоконструкции, потом с помощью двух кранов LIEBHERR установили сначала нижнюю, а затем – верхнюю часть колонны.

– На следующей неделе нам предстоит монтаж остальных стриппинг-колонн позиций 203 и 204, – рассказывает главный специалист проектного офиса «ЭЛОУ АВТ-6» Станислав Брызгин. – Все идет по графику.

Активно ведутся работы и на соседнем строительном объекте – водооборотном

блоке ЭЛОУ АВТ-6. Несколько дней назад здесь приступили к монтажу каркаса градирни. Он осуществляется в присутствии представителя немецкой компании GEA, поставившей сюда свое оборудование.

– Мы уже собирали градирни фирмы GEA на производстве нового полиэтилена, в цехе № 50, но там были деревянные конструкции, здесь – стеклопластик, – говорит старший прораб МУ-3 ОАО «Салаватнефтехимремстрой» Марат Максютков. – Отмечу, что собирать такую градирню намного проще, сам же материал гораздо прочнее и, соответственно, долговечнее.

Мощность новой градирни – 12 тысяч кубометров воды в час. Здесь будут установлены шесть насосов, которые и обеспечат такую производительность.

– Эта градирня от фирмы GEA – первая в России. Она отвечает самым современным мировым стандартам, а конструктивная схема обеспечивает максимальные параметры охлаждения воды с учетом всех проектных решений, – поясняет консультант немецкой компании Виктор Ламбрехт. – При этом монтаж ее обеспечивается в кратчайшие сроки.

Светлана ААБ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

14 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Профессия строителя – одна из самых благородных и уважаемых. Не зря строителей в старину называли создателями жизни, а имена многих из них вошли в историю.

Строительная отрасль в Салавате, несмотря на определенные трудности, сегодня одна из самых востребованных. Во многом – благодаря усилиям градообразующего предприятия, ведущего строительство важных производственных и социальных объектов.

В настоящий момент на территории ОАО «Газпром нефтехим Салават» активно идет строительство новых производственных объектов – установок ЭЛОУ АВТ-6, гранулированного карбамида. Помимо этого, ведется строительство и реконструкция крупных объектов социальной сферы: нового Дворца спорта, стадиона, городского парка, лицея № 1, детской городской больницы...

Материальные вложения в строительный сектор дают реальную отдачу. На строительство новых промышленных объектов ОАО «Газпром нефтехим Салават» возложено решение важных задач, а от их своевременной сдачи в эксплуатацию и успешной работы в последующем во многом зависит дальнейшее развитие нашей компании, ее экономическое благополучие.

От всего сердца поздравляем с праздником всех ветеранов, которые отдали строительству лучшие годы жизни, всех тех, для кого стройка была и остается настоящим призванием.

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем строителя!

Правление ОАО «Газпром нефтехим Салават»

«НАШ КАРБАМИД БУДЕТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СПРОСОМ»



Игорь Гаврилов – руководитель проектного офиса «Карбамид»

На территории ОАО «Газпром нефтехим Салават» полным ходом идет строительство установки по производству гранулированного карбамида. Этот масштабный проект осуществляется при участии японской компании Toyo Engineering Corporation. В рамках двустороннего лицензионного соглашения японская компания передала салаватскому нефтехимическому комплексу права на использование собственной технологии и пакет базового проекта по строительству установки гранулированного карбамида. Пуск ее намечен на четвертый квартал текущего года.

Сегодня в ОАО «Газпром нефтехим Салават» производится только приллированный карбамид. Он пользуется спросом у российских и зарубежных потребителей, но качество его оставляет желать лучшего: хрупкий по своему составу, при транспортировке он быстро крошится и превращается в пыль. Строительство установки грануляции карбамида по технологии японской компании Toyo Engineering Corporation даст возможность получать карбамид более высокого качества, устойчивый к негативным воздействиям. Естественно, что и спрос на него будет выше.

– Сейчас в мире существует два основных способа получения гранул – приллирование и гранулирование, – рассказывает руководитель проектного офиса «Карбамид» Игорь Гаврилов. – Способ приллирования заключается в том, что жидкий карбамид, который подается сверху, в этом свободном падении охлаждается, кристаллизуется и отправляется на склад. Гранулированный

карбамид получается путем многократного наслаивания плава карбамида на «затраченные» (твердые) частицы некондиционного продукта, например, «зародышей» того же приллированного карбамида: они подаются в гранулятор и слой за слоем накатываются с 1 мм до 4 мм. Такой продукт более устойчив к влаге, лучше хранится и транспортируется.

Новая установка возводится на территории цеха № 24 газохимического завода. Мощность ее составит 1400 тонн в сутки. На сегодняшний день это единственная в России установка, где будет использоваться технология Toyo Engineering Corporation. Сейчас здесь идет активная фаза строительства. Завершен нулевой цикл, подведены все подземные коммуникации, ведется монтаж металлоконструкций основных зданий. Генподрядчик – ОАО «Салаватнефтехимремстрой», субподрядчик – ООО «ВостокНЗМ».

– В настоящий момент закуплено практически все технологическое оборудова-

ние, – говорит Игорь Владимирович. – По предварительной договоренности с Toyo Engineering Corporation в Японии и в Европе мы приобрели только основное оборудование, остальное – стандартное и нестандартное – закупается в различных регионах России и у нас, в Башкортостане. За счет этого, по предварительным подсчетам, нам удастся снизить стоимость проекта почти на 30 процентов.

Помимо получения качественной продукции, новая установка позволит улучшить экологию на промплощадке и в городе. А также внедрить новые энергосберегающие технологии, повысить безопасность эксплуатации оборудования и варьировать вид получаемой продукции в соответствии с потребностями рынка.

Недавно работники ОАО «Газпром нефтехим Салават» в рамках сотрудничества

с японской компанией Toyo Engineering Corporation прошли недельную стажировку в Китае.

– Наша рабочая группа из 10 человек обучалась на аналогичной установке по выпуску гранулированного карбамида в городе Корла, – рассказывает Игорь Гаврилов. – Мы увидели, как работает производство, поработали на тренажерах-симуляторах производства карбамида. Пообщались с китайскими коллегами. Они оказались очень дружелюбными и ответили на все наши вопросы. Полученные знания и опыт помогут персоналу при пуске новой установки, который намечен на четвертый квартал этого года, а также при эксплуатации нового производства гранулированного карбамида.

Светлана ААБ



Установка карбамида: идет монтаж металлоконструкций

За счет приобретения оборудования у различных производителей – как зарубежных, так и отечественных – стоимость проекта установки карбамида удалось снизить почти на 30 процентов.

ВСЕ РЕШАЕТ КОМИССИЯ

Комиссия под председательством технического директора ОАО «Газпром нефтехим Салават» Роберта Хусаинова побывала в технологических цехах и на установках предприятия, номинированных на звание «Худший цех» по системе 5S.

На этот раз в число подразделений, номинированных на звание худшего подразделения, попали цех № 24 (ГХЗ), цех № 9 (НПЗ), цех № 29 (химзавод) и цех № 46 (завод «Мономер»).

– Всем подразделениям-«номинантам» примерно одинаково далеко до совершен-

ства, – отмечает руководитель программы 5S по предприятию Владимир Капитонов. – Отмечена неправильная организация работы в коллективах газохимического завода. На химзаводе активно начали наводить порядок только за неделю до подведения итогов соревнования. На нефтепе-

ребатывающем заводе есть подвижки, но очень уж слабые.

Особо «отличился» цех № 46 завода «Мономер». Именно ему решением комиссии было присуждено малопочетное звание «Худший цех ОАО «Газпром нефтехим Салават». Тут нелишне напомнить, что в декабре 2007 года этот цех был признан лучшим цехом образцового порядка на предприятии! Тогда здесь на высшем уровне были внедрены три этапа системы 5S. И вдруг – такой провал...

– Можно сказать, что цех № 46 почи-

вал на старых лаврах. Работу по 5S почти забросили: проигнорировали стандартизацию, не говоря уже об элементах совершенствования, – рассказывает Владимир Капитонов. – Производство здесь новое, много труда было вложено, и так демонстративно все бросить – это, по крайней мере, нецелесообразно. Есть надежда, что звание худшего подразделения разбудит самолюбие коллектива цеха и он скоро вернется в число фаворитов. Цех-то хороший!

Яна СВЕТЛОВА

ЗАВЕРШАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ПЛАТФОРМЫ «ПРИРАЗЛОМНАЯ»

Группа специалистов ОАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления Александром Ананенковым посетила филиал судостроительного завода ЦС «Звездочка» в Мурманске для осмотра морской ледостойкой стационарной платформы «Приразломная».

На сегодняшний день строительство платформы практически завершено. Закончен монтаж главных и вспомогательных генераторов, отвечающих за энергоснабжение МЛСП, ведется их пусконаладка. Завершаются электромонтажные работы на буровом оборудовании. Проводятся пусконаладочные работы системы обеспечения жизнедеятельности персонала. Полностью готовы к эксплуатации системы эвакуации и противопожарной безопасности.

По итогам визита структурным подразделениям ОАО «Газпром» и подрядным организациям даны поручения, направленные на завершение работ по строительству платформы и ее подготовку к буксировке в ближайшее время.



«Приразломная» – первая морская ледостойкая стационарная платформа, которая спроектирована и построена в России. Длина и ширина платформы составляют 126 метров, вес платформы (без балласта) – 117 тысяч тонн. 200 человек экипажа могут работать на платформе круглый год.

Проект обустройства Приразломного нефтяного месторождения на шельфе Печорского моря является пилотным для арктического шельфа России. Платформа будет обеспечивать

все технологические операции на месторождении: бурение, добычу, хранение нефти, подготовку и отгрузку готовой продукции.

Приразломное нефтяное месторождение расположено на шельфе Печорского моря в 60 км от берега. Запасы нефти – 72 млн тонн, максимальный уровень добычи – более 6 млн тонн нефти в год. Разработка месторождения является важной частью стратегии развития нефтяного бизнеса.

KOGAS-ПАРТНЕРСТВО

Руководители ОАО «Газпром» провели рабочую встречу с президентом, главным исполнительным директором компании Kogas Чжу Канг Су.

В ходе встречи было отмечено, что «Газпром» и Kogas планируют в ближайшее время подписать Дорожную карту, которая зафиксирует план приоритетных мероприятий, необходимых для реализации проекта поставок российского трубопроводного газа в Корею. Стороны также обсудили тенденции развития глобального рынка энергоресурсов и перспективы дальнейшего развития партнерства в нефтегазовой сфере. Особое внимание было уделено сотрудничеству компаний в рамках реализации Восточной газовой программы.

АВГУСТОВСКИЕ ДИВИДЕНДЫ

29 августа 2011 года ОАО «Газпром» завершит выплату дивидендов за 2010 год.

Акционерам компании будут выплачены дивиденды в размере 3 рубля 85 копеек на каждую обыкновенную акцию номинальной стоимостью 5 рублей. Соответствующее решение было принято на годовом Общем собрании акционеров ОАО «Газпром» 30 июня.

ПРИЗНАНИЕ

НАГРАДЫ ВРУЧИЛИ ДОСТОЙНЫМ



11 августа в Министерстве промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан побывали представители ОАО «Газпром нефтехим Салават», отмеченные правительственными наградами.

Старший оператор нефтеперерабатывающего завода Юрий Петрович Баранов стал одним из тех, чей труд был оценен по достоинству.

– Министр лично вручил мне медаль с указанием звания – «Заслуженный нефтяник Республики Башкортостан». Не скрою,

было очень приятно, – делится впечатлениями обладатель высокой награды. – И дома меня тоже ждал настоящий праздник. Приехали старшая дочь с зятем, прибыли гости с севера – все поздравляли от души.

Почти четверть века Баранов работает в цехе № 14 нефтеперерабатывающего за-

вода. Активный рационализатор, генератор идей, он постоянно ищет возможности повышения производительности труда на установке, является хорошим наставником и передает свой опыт молодым.

– Юрий Петрович – один из лучших работников завода, – говорит начальник цеха № 14 Дмитрий Бареев. – Никогда не допускает принятия торопливых и необоснованных решений. Все делает очень ответственно и, без сомнения, по праву достоин высокой правительственной награды.

Кроме Юрия Баранова, в трудовую эли-

ту Башкортостана вошли также советник директора химического завода Валерий Азин, ведущий специалист отдела экологической, промышленной безопасности и охраны труда этого же завода Ирина Лукьянцева и аппаратчик завода «Мономер» Наиль Юмагузин – им присвоено почетное звание «Заслуженный химик РБ». Лаборант химического анализа лабораторно-аналитического управления Гульнара Аминева была отмечена Почетной грамотой Республики Башкортостан.

Светлана ААБ

КОММЕНТАРИЙ

Игорь Карепанов, и.о. министра промышленности и инновационной политики РБ:

– ОАО «Газпром нефтехим Салават» – одно из ведущих промышленных предприятий республики, являющееся лидером своей отрасли. В настоящий момент компания последовательно развивается, успешно решает производственные и социальные задачи. Тот факт, что среди обладателей почетных званий и грамот, врученных сегодня в соответствии с указами Президента Республики Башкортостан, представители ОАО «Газпром нефтехим Салават» составили почти четверть списка, – лучшее тому подтверждение.

ЛЕТНИЙ КУБОК КВН – 2011

Лучшие команды КВН собрались в ДОЦ «СПУТНИК», чтобы побороться за летний кубок КВН ОАО «Газпром нефтехим Салават» >>> стр. 5





Уважаемые ветераны спорта, активисты, тренеры и спортсмены!

Поздравляю вас со всероссийским праздником – Днем физкультурника!

Спорт делает человека сильным, красивым, уверенным в себе, формирует волю к победе и целеустремленность. Салават – спортивный город. Среди наших земляков есть профессиональные спортсмены, прославившие свою родину. Мы гордимся вашими достижениями и победами, являющимися лучшим примером для молодого поколения. Необходимо продолжать славные традиции, заложенные ветеранами салаватского спорта. С каждым годом поклонников здорового образа жизни в нашем городе становится все больше, а благодаря поддержке ОАО «Газпром не-

фтехим Салават» расширяются возможности для занятий физкультурой.

Ежегодная спартакиада среди производственных коллективов ОАО «Газпром нефтехим Салават» помогает людям совершенствоваться, открывает новые возможности для самореализации: есть команды спортсменов, которые начинали именно с корпоративных турниров, а сейчас участвуют в соревнованиях федерального уровня. Ведется реконструкция Дворца спорта и стадиона, планируется строительство новых спортивных объектов.

Наиболее пристальное внимание мы уделяем детскому спорту, реализации новаторских идей, позволяющих развивать в ребятах все лучшее и воспитывать гармоничную личность. Работают детские

отделения хоккея, фигурного катания, тенниса и плавания, филиал футбольной Академии ФК «Зенит». Открытие нового Дворца спорта позволит нам вывести на высокий уровень еще порядка 20 видов спорта, в том числе олимпийских. Искренне признателен тренерам, специалистам и ветеранам спорта за то, что они передают свои бесценные знания и опыт подрастающему поколению, воспитывают здоровую и конкурентоспособную молодежь.

От всей души желаю всем здоровья, успехов и побед!

Руслан СУЛТАНОВ,
советник генерального директора
ОАО «Газпром нефтехим Салават»
по спорту, директор
ООО «Салаватспортсервис»

ЗАВЕРШАЕТСЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ СТАДИОНА

Стадион имени 50-летия Октября появился в Салавате в 1966 году и сразу стал центром спортивной жизни города. В свой юбилейный, 45 год стадион значительно помолодел: за несколько месяцев здесь проведена серьезная реконструкция. Теперь на стадионе появилось футбольное поле с искусственным покрытием последнего поколения, современные системы освещения и звука, новенькое электронное табло.



Перед соревнованиями искусственное поле необходимо «расчесать»

Если представить футбольное поле в срезе, то оно напоминает торт: внутри слоями выложены разные фракции щебня, мельчайший кварцевый песок, резиновая крошка, а вместо газури – искусственная трава. Есть и дренажная система. Самое главное, при падении на таком поле спортсмен не травмируется, синяков и ушибов не будет, – рассказывает Олег Юдин, главный энергетик департамента строительства группы компаний «Бамард», выполняющей реконструкцию стадиона. – Кстати, покрытия такого же уровня, как в Салавате, сейчас уложены на большой спортивной арене столичных «Лужников», на полях сочинской «Жем-

чужины» и других спортивных объектах федерального значения.

Качество новых беговых дорожек соответствует уровню федеральных соревнований. Освещение на стадионе теперь соответствует регламенту Российского футбольного союза для соревнований уров-

ня второго дивизиона (500 люкс в точке по горизонтали). Все оборудование – только от ведущих мировых производителей. В будущем на стадионе планируется реконструкция трибун.

Полным ходом идет реконструкция помещений внутри западной трибуны стади-

она: с сентября там начнет работу учебная база филиала Академии ФК «Зенит». В распоряжении тренеров и игроков – 8 раздевалок, тренажерный зал, медицинский кабинет, судейская комната и учебный класс.

Анастасия ЮСУПОВА

КВН

ЛЕТНИЙ КУБОК КВН – 2011

стр. 4 <<<

31 июля в детском оздоровительном центре «Спутник» в рамках программы «Новое поколение» прошел II летний Кубок Юниор-лиги КВН г. Салавата. В шоу приняли участие лучшие юниор-команды Республики Башкортостан.

КВН – это игра, в которую можно играть в любое время, а когда игры проходят летом, в отличную погоду и на свежем воздухе, лучших условий просто не придумать. Наверное, поэтому летний Кубок городской Юниор-лиги КВН с каждым годом становится все популярнее. Шанс выиграть престижный трофей заставляет команды готовиться к этому мероприятию с максимальной отдачей.

В этом году летний Кубок решено было провести в детском оздоровительном цен-

тре «Спутник». Плюсы от такого решения стали очевидны сразу: переполненный зал (точнее, переполненная эстрада) и 600 самых благодарных зрителей в мире. У каждой команды быстро нашлась своя группа поддержки.

Не стоит удивляться, что самыми громкими овациями зрители встретили... сборную ДОО «Спутник». За своих спутников болели рьяно, и команда старалась аплодисменты оправдать. Она разительно отличалась от других участников КВН-марафона даже своим внешним видом – «Спутник» представляли малыши и подростки от 7 до 15 лет. Маленькие ребята, вопреки прогнозам скептиков, на сцене не ступали, хотя это было их первое официальное выступление.

С особым шармом на сцену вышла самая очаровательная команда КВН летнего Кубка-2011 – «Женская сборная», объединившая в своем составе девушек сразу двух городов – Салавата и Стерлитамака.

Их выступление не обошлось без сурпризов в лице «приблудившегося» парня, который любыми правдами и неправдами хотел попасть в команду. Однако победа в номинации «Лучшая женская роль» досталась не ему, а экстравагантной участнице «Женской сборной» Ляйсан Халиковой, хотя все девушки команды были достойны этой номинации.

Интересное выступление продемонстрировала многообещающая команда КВН со вкусным названием «Плов», которая в первом же своем сезоне сразу дошла до финала и стала открытием стерлитамакской Юниор-лиги. Ребята подтвердили свой высокий уровень и на летнем Кубке, продемонстрировав массу шуток на остро социальные темы, а уверенная игра фронтмена команды произвела на зал и жюри самое приятное впечатление.

Пока жюри решало, какая награда кому достанется, зрители приветствовали зарубежных гостей. Оказывается, в этот день

«с дружеским непродолжительным визитом» «Спутник» посетили две студентки из Китая. Гостям КВН понравился, да и сами они не ступали, с успехом примерив на себя роль международных эстрадных звезд: вышли на сцену и спели песню на родном языке.

Самый волнительный момент: жюри, вооружившись кубками и дипломами, выходит на сцену. Имя победителя тонет в громе аплодисментов: обладателем летнего кубка становится сборная ДОО «Спутник»!

Остается добавить, что уже через месяц сборная КВН г. Салавата намерена отправиться на I Международный фестиваль детских команд КВН (он пройдет в Анапе с 14 по 21 сентября), а уже в октябре стартует III сезон салаватской Юниор-лиги, принять участие в которой смогут все школьные команды города.

Павел КИВИНСКИЙ

ДОЛГАЯ ДОРОГА К ХРАМУ

С раннего утра отец Сергей на ногах. Пастырское служение никогда легким не бывало. Нет ни выходных, ни праздников. Утренние литургии, воскресная школа, огласительные беседы, вечерние богослужения, исповеди... Ныне же к ежедневным и совсем не мирским хлопотам добавились дополнительные заботы: в храме Димитрия Донского активно ведутся ремонтные работы. А начались они по инициативе и при поддержке ОАО «Газпром нефтехим Салават».

– Отец Сергей, вы первый священнослужитель православной церкви в Салавате и именно вам пришлось все начинать с нуля.

– В 1985 году, после окончания семинарии, меня направили в Уфимскую епархию: четыре года я прослужил в Дуванском районе, а в 1989 году попал в Салават. Здесь не было храма, мы тогда проводили богослужения в поселке Мусино – снимали домик, потом переоборудовали гараж. Вскоре добились, чтобы нам выделили место, на котором сейчас и находится храм. Если помните, там, напротив вокзала, стояло Красное знамя, а вокруг росла тополиная роща.

– Помню, когда стали расчищать эту площадку, в городской газете было опубликовано письмо негодующих горожан, что вы тайно со своими помощниками по выходным вырубаете деревья.

– Да, мы вырубали деревья вместе с прихожанами, а это в основном люди работающие (среди них, кстати, было немало нефтехимиков), которые могли выходить на такие мероприятия только по субботам и воскресеньям. Потом вырыли котлован, освятили это место. И с 2000 года храм стали возводить.

– Горожане с огромным нетерпением ждали окончания этого строительства.

– Конечно, ведь даже если храм просто есть в городе, это уже является немой проповедью для горожан. Человек видит храм, интересуется, если он пытливый, зайдет, познакомится. А переступив порог храма, вряд ли убежит через минуту.

– Чаще всего люди идут в церковь, когда плохо, когда есть проблемы, когда просят о помощи...

– Согласен. Не зря на Руси существует поговорка: «Пока гром не грянет, мужик не перекрестится». Это грустно. В вере ведь, как в медицине: любую болезнь лучше предотвратить, чем лечить. Чем раньше человек придет к Богу, тем меньше он сделает ошибок в своей жизни. Вера учит людей жить правильно: не навреди ближнему, не убий, не укради... У человека меняется мировоззрение, нравственность, мироощущение. Жизнь того, кто с Богом и в горе и в радости, иначе складывается. Надо не только просить, но и благодарить: за хороший день, добрую встречу, успешное дело, за тех, кто тебя окружает.

– В дореволюционной России у каждого верующего был свой духовник – божий наставник. С ним делились бедами, советовались, исповедовались. Сейчас в Салавате такое практикуется?

– Конечно, у нас достаточно священников. В Мусино построен храм, и в том помещении, где мы раньше проводили богослужения, тоже есть священники. Люди к нам приходят, делятся своим горем. Мы



с отцом Владиславом тоже каждый день в храме с восьми утра до восьми вечера встречаем людей. У кого есть потребность, всегда могут к нам обратиться.

– А на личную жизнь у священников остается время? Ведь у вас есть дети, жены.

– Священники тоже люди, и им тоже хочется общаться со своей семьей. У нас с женой трое детей: две дочери и сын – он дьякон и сейчас учится в семинарии.

Очень жалею, что в свое время я им не прочитал ни одной книги – больше жена занималась воспитанием. Я все время был в храме, общался с верующими – служение Богу обязывает. Когда началось строительство храма, много сил и времени уходило на хозяйственные хлопоты. Все время приходилось кого-то просить, убеждать, вразумлять... Увы, исключительно на пожертвования горожан храм невозможно было бы построить, как и сейчас – от-

«На одни пожертвования горожан храм невозможно было бы построить, как и сейчас – отремонтировать. Наша церковь появилась только благодаря градообразующему предприятию. Тогда генеральным директором ОАО «Газпром нефтехим Салават» был Прокофий Федорович Тюгаев. Он и выделил основные средства для строительства храма»



Внешний облик храма меняется на глазах

ремонтировать. Наша церковь появилась только благодаря градообразующему предприятию. Тогда генеральным директором Общества был Прокофий Федорович Тюгаев, он и выделил основные средства для строительства храма. Другие организации города тоже принимали участие.

– Сегодня в церкви начался ремонт, и прихожане обрадовались этому: храм стоит в центре города и является одной из его визитных карточек...

– На все промысел Божий. Я искренне рад, что среди руководителей промышленных предприятий города есть неравнодушные люди. Многие обращали внимание, удивлялись: почему храм в таком неприглядном состоянии? В ОАО «Газпром нефтехим Салават» услышали наши проблемы, и вот – благодаря поддержке нефтехимического гиганта мы начали ремонт церкви. Его проводят строители из Оренбурга, мы довольны их подходом к делу. Надеемся завершить основные работы до наступления холодов. Средства поступают через банк, все тщательно контролируется, чтобы не было никаких кривотолков.

– Ремонтируются только фасады или внутри зданий тоже ведется отделка?

– Мы наконец сделали ремонт внутри административного здания, где у нас будут библиотека, трапезная, прачечная, и главное, хотим там разместить социальные службы, чтобы церковь жила полноценной социальной жизнью. В Нижнем Новгороде, например, где служит мой старший брат, есть служба помощи беременным женщинам. Многие боятся рожать, и там им помогают психологически адаптироваться к своему положению. Мы тоже хотим создать что-то подобное. И не только для женщин, сейчас многие нуждаются в помощи.

– Вы говорили, что в церкви действует воскресная школа...

– Да, ее ведет отец Владислав, ему помогают преподаватели городских школ – верующие люди. Помимо этого, мы хотим организовать при церкви спортивный кружок, художественный класс с особенной тематикой – религиозной направленности. Все это будет бесплатно, и сейчас нам нужны добровольцы – волонтеры, которые желают служить на благо своих горожан.

– Сегодня, в век электроники, многие храмы имеют свои сайты...

– И у нас скоро он появится. На все воля Божья... В перспективе у каждой социальной службы при храме будут компьютеры и блог свой будет.

Беседовала Яна СВЕТЛОВА

Сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних компаний Общества могут принять участие в акции по оказанию благотворительной помощи Церкви Святого Благоверного Князя Димитрия Донского и Соборной мечети г. Салавата.

Пожертвования принимаются в отделении банка «АБ «Россия». В бухгалтерии ОАО «Газпром нефтехим Салават» вы можете заполнить заявление о перечислении суммы пожертвования с вашей заработной платы. Специальные ящики для сбора пожертвований от жителей города установлены в СКК «Салават» и ООО «Медсервис».

ТРУДОВАЯ КНИЖКА — КАК БЕЗ НЕЕ?!

«Трудовая книжка в России должна быть отменена», — заявил на прошлой неделе замглавы Минздравсоцразвития России Александр Сафонов. По словам чиновника, этот советский «атавизм» предполагается заменить трудовым договором. Если идея будет поддержана, с 2012 года работодатели перестанут заводить трудовые книжки. Вопрос этот касается практически каждого сотрудника ОАО «Газпром нефтехим Салават», а потому и дискуссии вокруг предполагаемой отмены трудовых книжек разгорелись нешуточные.

Людмила, 41 год, начальник отдела Управления по работе с персоналом:

— На мой взгляд, вопрос о ликвидации трудовых книжек назрел давно. Отменить этот «рудимент» трудового законодательства следовало, когда сложилась система пенсионного персонализированного учета. Пенсионный фонд и без нее хранит всю информацию о карьере человека: где и когда работал, какую зарплату получал. Только, конечно, переход должен быть постепенным. Люди, имеющие большой стаж, пусть дорабатывают с трудовой книжкой. А молодым специалистам она не нужна.

Ирина, 49 лет, сотрудник ООО «Промводоканал»:

— Мне, честно говоря, все равно, отменят трудовые книжки или нет. Все наши данные есть в Пенсионном фонде, переживать на этот счет не стоит.

Альфия, 40 лет, специалист газохимического завода:

— Отрицательно отношусь. Я не доверяю системе персонализированного учета. Ведь это же электронная система: произойдет сбой, и придется бежать по всем предыдущим местам работы и требовать справки. А если этой организации уже не существует, тогда как быть?

Владимир, 35 лет, оператор нефтеперерабатывающего завода:

— Давно пора отменить трудовые книжки! По поводу назначения пенсии — насколько я знаю, Пенсионный фонд давно уже ведет учет, а записи о поощрениях при трудоустройстве особой роли не играют. Если человек хочет сообщить работодателю, как он хорошо трудился на предыдущем месте работы, пусть приносит рекомендательные письма — это самый эффективный способ проверки деловых качеств.

Рустам, 39 лет, оператор нефтеперерабатывающего завода:

— Я отношусь к таким изменениям достаточно спокойно, ведь я знаю, что моя пенсия никуда от меня не денется. Но отменять трудовые книжки все-таки не стоит, ведь они никому не мешают. Зачем совершать лишние действия?



Альберт, 37 лет, сотрудник завода «Мономер»:

— Сегодня трудовая книжка нужна лишь как подспорье в составлении резюме, чтобы точно указать время и место работы. Все остальные ее функции давно взял на себя трудовой договор.

Анатолий, 49 лет, аппаратчик газохимического завода:

— Кому нужны эти трудовые книжки?! Особенно мужчинам... И сегодня мало кто из них доживает до пенсии, а если еще и пенсионный возраст повысят...

Рамиль, 29 лет, сотрудник ООО «Предприятие эксплуатации»:

— Если «трудовую» отменят, молодым специалистам, наверное, будет лучше — в том смысле, что выпускникам нынче трудно устроиться на работу, везде предпочитают работников со стажем, в трудовые книжки глядят — где работал да кем... Без нее шансы найти хорошее место у новичка и опытного специалиста уравниваются.

Лариса, 46 лет, специалист ОАО «Салаватнефтехимремстрой»:

— Лично мне трудовая книжка дорога как память о моем трудовом пути. Помню, как боялась ее потерять при неоднократных реорганизациях... Но сейчас, видимо, она неактуальна: Россия — единственная страна в мире, в которой остались трудовые книжки, остальные предпочитают трудовые договоры.

Анна, 19 лет, студентка Салаватского индустриального колледжа:

— У меня нет трудовой книжки, я пока не работаю. Но учусь на программиста и считаю, что база данных гораздо надежнее, чем запись на бумаге.

Алексей, 54 года, оператор завода «Мономер»:

— Я против отмены трудовых книжек. Электронной системе нельзя доверять, к тому же ее можно подделать. База данных «накроеется» — что тогда делать пенсионерам? Придет за пенсией какой-нибудь старый дедушка, которому и не понять даже, что там за программа такая, и никому не докажет, что у него стаж большой.

Людмила, 51 год, специалист Управления Общества:

— С позиции работодателя я против отмены трудовой книжки. Пришел человек устраиваться на работу: вот его резюме, а вот — трудовая книжка, подтверждающая изложенную в резюме информацию. С исчезновением трудовой книжки менеджерам по персоналу придется искать другие пути проверки сведений, которые сообщил о себе человек. Изучать его трудовые договоры, звонить предыдущим работодателям. Только в одном эта отмена хороша: кадровикам не придется заполнять книжки и беречь их как зеницу ока.

Подготовила Светлана ААБ

ФОТОКАДР

ЗАЙКА МОЯ...



По данным Министерства экологии Башкирии, в прошлом году численность зайцев в республике сократилась в несколько раз. Виной тому стала страшная засуха, из-за которой длинноухие покинули свои привычные места обитания и разбрелись кто куда. Часть «эмигрировала» на территории, примыкающие к промышленным объектам градообразующего предприятия (благо, что заброшенных садово-огородных участков поблизости — пруд пруди).

Охотникам-браконьерам тут поставлен надежный заслон, поэтому, акклиматизировавшись, зверушки принялись за любимое дело — размножаться! Одна из зайчих под покровом ночи проникла на территорию Единого складского комплекса, где и принесла потомство. Пришедшие с утра на работу сотрудники ЕСК с изумлени-

ем обнаружили поблизости от площадки новорожденного зайчонка. И в результате бурного обсуждения пришли к оптимистичному выводу: видимо, не так уж и плохо на предприятии с экологией, раз все зайцы в гости к нам...

Алёна МАТВЕЕВА

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Новиков Сергей Владимирович, Мустаев Халит Габдрахимович, Тарханова Рауля Асхатовна, Ситдииков Рамиль Шамилович, Горелова Альбина Павловна — работники Общества

Фахреева Гильминур Тимергалеевна, Сагтаров Хайрислам Фаткулсламович, Инчина Татьяна Борисовна, Мишина Наталья Александровна, Семенюков Анатолий Иосифович, Лунева Екатерина Николаевна, Кудрева Надежда Яковлевна, Шурупова Мария Александровна, Хантимерова Халида Абдулгалимовна, Загитова Зайтуна Зайнулловна, Сафиканова Бану Хасановна, Гурия Виктор Иванович, Жданова Гульзиган Сахиевна, Туктамышева Рашида Шамсутдиновна, Галенцева Любовь Максимовна, Панов Геннадий Николаевич, Байкова Нурия Минуловна, Малафеев Валентин

Александрович, Нуретдинова Кафия Ахтямовна, Казакова Тамара Александровна, Карпочева Мария Ивановна, Галиева Миннегуль Салмановна, Дрозд Нина Ивановна, Сапунова Елена Алексеевна, Коннов Василий Андреевич, Прокашев Георгий Павлович, Глухов Владимир Лаврентьевич, Серов Сергей Михайлович, Сулейманова Альмира Фаткулловна, Емельянова Галина Терентьевна, Комаров Александр Романович, Никитин Александр Александрович, Забродин Алексей Семенович, Лавриенко Валентина Александровна, Хайсаров Салават Хуснуллович, Герасимова Нина Яковлевна, Яппарова Танзиля Сабировна, Яковлева Антонина Леонтьевна, Зиганшина Файруза Галиулловна, Репкина Евдокия Григорьевна, Силантьева Светлана Дмитриевна — ветераны Общества